

BALEARES SIN FRONTERAS

Ordenanza para la convivencia cívica

NO FACIS ES BUROT



+ INFO



Ajuntament
de Palma

amorPROPI



¡Bienvenido el Otoño con la exquisita selección de nuestras carnes!

**Siempre dispuestos a ofrecer
la mejor variedad de todos
nuestros productos
al mejor estilo de "Al Gusto"**



1ª calidad en productos rioplatenses:

**Asado de tira
Chorizos Criollos
Entrañas / Matambre
Costilleja / Panceta
Chuletas de Lomo
Lomo de Cerdo**



**C/ NICOLAU DE PACS, 11
(a metros Pza. de las Columnas)
PALMA DE MALLORCA**

971 462 293

 **carniceriaalgusto**

Horarios

MARTES A SÁBADO

09:00 A 20:30

DOMINGO:

09:30 A 14:00

LUNES: CERRADO

Los datos migratorios que maneja Madrid



Trece mil inmigrantes ya cotizan en Baleares tras la regularización

El proceso ha permitido que el 38,2 % de las 34.000 personas que solicitaron acogerse a la medida ya figure de alta en la Seguridad Social, este dato fue dado a conocer por representantes del Gobierno Central en su visita a Mallorca. **Pág.5**



Entra a un cargo de responsabilidad del Ayuntamiento de Palma
Bruno Bovea, colombiano, responsable del Distrito de Ponent: "Mi responsabilidad es estar cerca de los vecinos y convertir sus necesidades en gestión" Pág 8

ENTREVISTAMOS AL ALCALDE DE CALVIÀ



Juan Antonio Amengual:
«La inmigración ha de ser reglada;
todo lo que sea ilegal hay que
evitarlo» **Pág.6**

ESTUVIMOS EN LOS FESTEJOS DE LA BARRIADA



**Son Gotleu celebra su
diversidad cultural con un festival
que reúne a vecinos de
diferentes orígenes** **Pág.16**

HISTORIA DE SUPERACIÓN



**Nuria y César, peruanos de
comenzar sin papeles a crear una
empresa de asesoría energética
y en Mallorca** **Pág. 18**

COLUMNA DE OPINIÓN

**Yanisley Rivera
Goyanes:**
“¿A dónde
está Cuba
cuando
Mallorca
celebra su
diversidad
cultural?”
Pág 10



EXTRANJERÍA

¿TIENES PROBLEMAS?

– **Derecho de Extranjería – Derecho de Familia**
– **Derecho Penal – Otros servicios relacionados
con tu Seguridad Social...**

**TENEMOS
SOLUCIONES**
¡Llámanos sin compromiso!



TU AYUDA LEGAL EXPERTA EN
EXTRANJERÍA & PENSIONES
POR CONVENIO BILATERAL

Mallorca, Eivissa, Menorca y Formentera



CITA PREVIA:

**Extranjería / Laboral
Derecho Penal y Familiar**
(+34) **611 38 77 51**

**Jubilaciones y
Pensiones por Convenio Bilateral**
(+34) **628 47 89 14**

Editorial / por Juan Pablo Blanco, director

director@baleares-sinfronteras.com

Baleares Sin Fronteras: 23 años contando historias de éxito esfuerzo y superación

El próximo 10 de octubre, **Baleares Sin Fronteras** cumple 23 años. Veintitrés años de periodismo, de historias, de encuentros y, sobre todo, de compromiso con una realidad que forma parte inseparable de las Islas Baleares.

Nos quedamos cortos en palabras para agradecer a la sociedad balear la confianza que nos ha brindado durante todo este tiempo. Nos abrió las puertas, nos permitió crecer y nos convirtió en parte de su realidad.

Y aquí seguimos, desde el primer día tuvimos claro que no queríamos hablar de inmigración solamente cuando era noticia por un problema. Nuestra línea editorial se pensó desde el comienzo para contar también lo que ocurre todos los días y que, en demasiadas ocasiones, pasa desapercibido.

Porque detrás de la palabra inmigrante hay mucho más que una estadística. Hay un trabajador que se levanta de madrugada para ir a una obra, existe una mujer que prepara las habitaciones de un hotel mientras miles de turistas disfrutan de sus vacaciones.

Siempre habrá un camarero que atiende una mesa, o la imagen anónima de una agricultora o un agricultor que trabaja la tierra de Sa Pobla, por citar un lugar geográfico de Mallorca.

En la figura de un inmigrante resalta también una persona que abre un restaurante y crea puestos de trabajo, y por supuesto, un empresario que paga impuestos y cotizaciones.

No faltan los médicos que llegan desde Cuba, Colombia, Venezuela, Ecuador u otro país y atiende a un paciente en un hospital de nuestras islas, muchos de ellos nos alivian o salvan vidas.

Construir Baleares

También hay una inmigración emprendedora que ha convertido sus sueños en negocios, que genera empleo y que contribuye a la economía de Mallorca. Una inmigración que está presente en la restauración, el comercio, la construcción, el turismo, la agricultura, los servicios y en numerosos sectores profesionales.

Y es que esa realidad también merece titulares. No se trata de negar los problemas, se trata

de recordar que el verdadero periodismo objetivo e imparcial no se puede olvidar de las buenas noticias.

Durante 23 años hemos defendido la inmigración no puede ser reducida a una sucesión de noticias negativas. Que detrás de cada cifra hay personas que demandan sacrificio, talento y ganas de salir adelante.

En **Baleares Sin Fronteras** hemos querido poner el foco donde otros no siempre lo ponen. En la persona que trabaja, en quien emprende, en quien estudia, en quien cuida, en quien ayuda, en quien aporta, en quien también llama a Baleares su casa.

Reconocimiento a las Instituciones de diferentes etapas y legislaturas, ayuntamientos, Consell, Govern, entidades sociales, asociaciones, colectivos ciudadanos y representantes consulares que han confiado en este periódico como herramienta de comunicación y como puente entre las comunidades de inmigrantes y la sociedad balear.

A todos ellos, gracias, concretamente al Ayuntamiento de Palma que el último día del 2025 nos condecoró con una Medalla de Oro por nuestra trayectoria. Sin embargo, nuestro agradecimiento más profundo es para nuestros lectores y empresariado que ha apostado por este medio.

Sin ustedes, estos 23 años no tendrían sentido, hoy no queremos celebrar solamente la supervivencia de un periódico. Queremos celebrar la idea de que la diversidad también construye sociedad.

La idea de que la inmigración tiene problemas, sí, pero también tiene historias de éxito, de esfuerzo y de superación.

Hace 23 años comenzamos a contar esas historias y seguimos creyendo que merece la pena contarlas. **Baleares Sin Fronteras** no nació para dividir sino para tender puentes.

Y, sobre todo, para recordar que detrás de cada frontera hay una historia humana. 23 años después, estamos aquí.

Gracias, Balears por acogerlos, confiar en nosotros y permitirnos seguir contando esta historia. ¡Baleares Sin Fronteras. 23 años tendiendo puentes!



Baleares Sin Fronteras: 23 anys explicant històries d'èxit esforç i superació

El pròxim 10 d'octubre, **Baleares Sin Fronteras** compleix 23 anys. Vint-i-tres anys de periodisme, d'històries, de trobades i, sobretot, de compromís amb una realitat que forma part inseparable de les Illes Balears.

Ens quedam curts en paraules per agrair a la societat balear la confiança que ens ha brindat durant tot aquest temps. Ens va obrir les portes, ens va permetre créixer i ens va convertir en part de la seva realitat.

I aquí seguim, des del primer dia vàrem tenir clar que no volíem parlar d'immigració només quan era notícia per un problema. La nostra línia editorial es va pensar des del començament per explicar també el que passa cada dia i que, en massa ocasions, passa desapercbut.

Perquè darrere de la paraula immigrant hi ha molt més que una estadística. Hi ha un treballador que s'aixeca de matinada per anar a una obra, existeix una dona que prepara les habitacions d'un hotel mentre milers de turistes gaudeixen de les seves vacances.

Sempre hi haurà un cambrer que atén una taula, o la imatge anònima d'una agricultora o un agricultor que treballa la terra de Sa Pobla, per citar un lloc geogràfic de Mallorca.

En la figura d'un immigrant també destaca una persona que obre un restaurant i crea llocs de feina, i per descomptat, un empresari que paga impostos i cotitzacions.

No hi falten els metges que arriben des de Cuba, Colòmbia, Veneçuela, Equador o un altre país i atén un pacient en un hospital de les nostres illes, molts d'ells ens alleugen o salven vides.

Construir Balears

També hi ha una immigració emprenedora que ha convertit els seus somnis en negocis, que genera ocupació i que contribueix a l'economia de Mallorca. Una immigració que és present en la restauració, el comerç, la construcció, el turisme, l'agricultura, els serveis i en nombrosos sectors professionals.

I és que aquesta realitat també mereix titulars. No es tracta de negar els problemes, es tracta de recordar que el veritable periodisme

objectiu i imparcial no es pot oblidar de les bones notícies.

Durant 23 anys hem defensat la immigració no pot ser reduïda a una successió de notícies negatives. Que darrere de cada xifra hi ha persones que demanen sacrifici, talent i ganes de sortir endavant.

A Baleares Sin Fronteres hem volgut posar el focus on altres no sempre el posen. En la persona que treballa, en qui emprèn, en qui estudia, en qui cuida, en qui ajuda, en qui aporta, en qui també anomena Balears casa seva.

Reconeixement a les Institucions de diferents etapes i legislatures, ajuntaments, Consell, Govern, entitats socials, associacions, col·lectius ciutadans i representants consulars que han confiat en aquest periòdic com a eina de comunicació i com a pont entre les comunitats d'immigrants i la societat balear.

A tots ells, gràcies, concretament a l'Ajuntament de Palma que el darrer dia del 2025 ens va condecorar amb una Medalla d'Or per la nostra trajectòria. Tanmateix, el nostre agraïment més profund és per als nostres lectors i empresariat que ha apostat per aquest mitjà.

Sense vosaltres, aquests 23 anys no tindrien sentit, avui no volem celebrar només la supervivència d'un periòdic. Volem celebrar la idea que la diversitat també construeix societat.

La idea que la immigració té problemes, sí, però també té històries d'èxit, d'esforç i de superació.

Fa 23 anys vàrem començar a explicar aquestes històries i continuam creient que val la pena explicar-les. **Baleares Sin Fronteras** no va néixer per dividir sinó per tendir ponts.

I, sobretot, per recordar que darrere de cada frontera hi ha una història humana. 23 anys després, som aquí.

Gràcies, Balears per acollir-nos, confiar en nosaltres i permetre'ns continuar explicant aquesta història.

¡Baleares Sin Fronteres. 23 anys tendint ponts!



Publicación quincenal / Producción editorial, redacción y maquetación: Palma de Mallorca - Illes Balears - España / Director: Juan Pablo Blanco Abadía

Publicidad: (+34) 655 20 70 19 / Depósito legal: PM-1122-2005 / Impresión: Omniprint / Mallorca

Website: <https://www.baleares-sinfronteras.com> / e-Mail: redaccion@baleares-sinfronteras.com / Colaboradores: Yanisley Rivera Goyanes, Gilberto Barciela Velázquez, Beatriz Tobón, Patricia Oteiza, Margarita Palos Nadal, Ivis Acosta Ferrer, José María Sánchez (TST Consulting).

Este periódico no se hace responsable de las opiniones expresadas por sus colaboradores.

BALEARES SIN FRONTERAS

Desde 2003 BSF, el periódico con criterio periodístico propio, se distribuye GRATIS cada 15 días.

Publicite en Baleares Sin Fronteras

PARA INSERTAR SU PUBLICIDAD, LLÁMENOS:

(+34) 655 20 70 19

¡Les esperamos en nuestra terraza con genuina cocina peruana!

Restaurante Peruano

Nuestros ricos Pollos a la Brasa y Platos a la Carta para llevar

Reservas: **662 423 285 / 663 482 661**

Desayunos: sábados y domingos desde las 09:00

Abierto de lunes a domingo / Menú: de lunes a viernes

C/ Miguel Marqués, 8 - Palma (travesía de C/ Aragón) Parque de las Estaciones

estrellaroyalblanca 871 952 594 | 662 423 285 | 663 482 661

B.S.F.

Más de 13.000 personas migrantes que se acogieron al proceso extraordinario de regularización en Baleares ya han dado el paso hacia el mercado laboral formal y figuran de alta en la Seguridad Social.

La cifra, correspondiente a los datos de cotización cerrados a 31 de agosto, representa el 38,2 % de las aproximadamente 34.000 solicitudes registradas en las Islas. El dato fue dado a conocer durante una visita a la Fundación Laboral de la Construcción de Palma por la secretaria de Estado de Migraciones, **Pilar Cancela**, y la secretaria de Estado de Turismo, **Rosario Sánchez**.

Para miles de personas que hasta ahora se encontraban en una situación administrativa irregular, el proceso supone una puerta de entrada al empleo con mayores garantías y derechos laborales.

Cancela señaló que estas personas han podido salir de una situación de inseguridad jurídica y destacó su incorporación a la sociedad y al mercado de trabajo. La responsable estatal de Migraciones también recordó que el procedimiento todavía debe culminarse durante los próximos meses.

Por su parte, la secretaria de Estado de Turismo, **Rosario Sánchez** ha destacado que el proceso de regularización está permitiendo que “*personas que ya estaban entre nosotros, muchas veces en situaciones de precariedad, puedan ahora trabajar legalmente, cotizar a la Seguridad Social y tener reconocidos sus derechos laborales*”.

Sánchez ha subrayado además que los efectos de este proceso ya se están percibiendo en sectores fundamentales para la economía de las Illes Balears, entre ellos el turismo y la construcción. “*La regularización permite hacer aflorar empleos que antes estaban en la economía sumergida y avanzar hacia un*

Más de 13.000 migrantes ya cotizan en Baleares tras la regularización extraordinaria

El proceso ha permitido que el 38,2 % de las 34.000 personas que solicitaron acogerse a la medida ya figure de alta en la Seguridad Social



Recorrido de las autoridades gubernamentales por la Fundación Laboral de la Construcción de Palma.

mercado laboral con más derechos y garantías”, ha señalado.

Ambas secretarías de Estado han agradecido la labor de la Fundación, así como la implicación de las entidades sociales, sindicatos y empresas que han colaborado en el proceso de regularización extraordinaria, y han incidido en la importancia de que este proceso sea un punto de partida hacia la formación, el empleo digno y la plena

integración de las personas migrantes en la sociedad.

También han participado en la visita institucional el Delegado del Gobierno en las Illes Balears, **Alfonso Rodríguez**, y el secretario general de la Delegación, **Rubén Castro**. Por parte de la Fundación, han asistido su presidente, **Climent Olives**, el vicepresidente, **Alberto Guixaro**, la vicepresidenta, **Sonia Saavedra**, el

gerente territorial de la fundación, **Mario Guillén**, y la directora general de la Asociación de Constructores de Baleares

Construcción y turismo, entre los sectores que necesitan trabajadores

La incorporación de estos nuevos trabajadores se produce además en un momento en el que diferentes sectores de la economía balear afrontan dificultades para encontrar mano de obra.

La construcción es uno de los ámbitos que concentra parte de las iniciativas de formación vinculadas al proceso. La Fundación Laboral de la Construcción de Baleares ofrece cursos de entre 30 y 60 horas, con apoyo lingüístico y preparación específica en oficios como albañilería, pintura y manejo de maquinaria.

Durante la visita, **Rosario Sánchez** destacó que la regularización facilita que personas que ya se encontraban en España puedan trabajar legalmente, cotizar y acceder al reconocimiento de sus derechos laborales.

La secretaria de Estado de Turismo señaló asimismo que los efectos del proceso se están dejando notar especialmente en sectores estratégicos para las Islas, entre ellos el turismo y la construcción.

185.134 trabajadores extranjeros afiliados en agosto

El impacto de la población extranjera en el mercado laboral balear queda reflejado también en las cifras generales de afiliación. En agosto, Baleares

contabilizaba 185.134 trabajadores extranjeros afiliados a la Seguridad Social, casi un 14 % más que un año antes, lo que supone alrededor de 22.000 afiliados adicionales.

De ese conjunto, más de 117.000 trabajadores procedían de países de fuera de la Unión Europea. En este contexto, la regularización extraordinaria no solo afecta a la situación administrativa de miles de personas, sino que también tiene una dimensión laboral: trabajadores que ya residían en las Islas pueden incorporarse progresivamente a la economía formal, cotizando y accediendo a derechos laborales.

Una nueva etapa para miles de familias migrantes

Para Baleares, donde la población de origen extranjero tiene una presencia significativa en sectores como la hostelería, los servicios, la construcción y los cuidados, la evolución de este proceso será especialmente relevante.

Las autoridades han insistido en que la regularización debe ir acompañada de formación y de oportunidades de incorporación al empleo. En el caso de la construcción, la falta de trabajadores y la necesidad de impulsar la vivienda han convertido la capacitación profesional en uno de los principales objetivos.

El proceso continuará durante los próximos meses, por lo que la cifra de personas que finalmente consigan incorporarse al mercado laboral regular podría aumentar a medida que se resuelvan las solicitudes pendientes.



Durante la visita de la Secretaría de Estado Rosario Sánchez, y la de Migraciones, Pilar Cancela a Palma, se confirmaron los datos de los más de trece mil inmigrantes que cotizan a la Seguridad Social tras la regularización extraordinaria.



MALLORCA

per a la gent d'aquí

Tram I del Segon Cinturó
per una mobilitat més segura i eficient.

A finals de 2026 començaran unes obres clau per **descongestionar la Via de Cintura** i avançar cap a una Mallorca més sostenible.

 **Consell de Mallorca**

ENTREVISTA AL MANDATARIO MUNICIPAL

Juan Antonio Amengual: «La inmigración ha de ser reglada; todo lo que sea ilegal hay que evitarlo»

El alcalde de Calvià reclama una gestión «organizada» de la inmigración irregular y advierte del crecimiento de las llegadas a Baleares: «Los recursos son limitados»

B.S.F.

El primer edil calvianer hace balance de sus primeros años de gestión, reivindica la transformación turística del municipio y destaca inversiones en infraestructuras, vivienda, espacios públicos y medio ambiente.

Ante las preguntas de **Baleares Sin Fronteras** sobre la llegada de pateras, **Amengual** reclama una política migratoria ordenada y, al mismo tiempo, lanza un mensaje de reconocimiento a las comunidades latinoamericanas por su integración.

Juan Antonio Amengual afronta la recta final de la legislatura con un balance que considera positivo y con numerosos proyectos todavía en marcha.

El alcalde de Calvià destaca especialmente la colaboración entre las diferentes administraciones, que, según explica, ha permitido movilizar inversiones de carácter multimillonario durante estos años y recuperar proyectos de infraestructuras que llevaban tiempo fuera de la agenda institucional.

El turismo ocupa un lugar central en su balance. Amengual recuerda que esta actividad representa alrededor del 85% del PIB del municipio y defiende que Calvià ha sabido evolucionar desde un modelo asociado a la masificación hacia una transformación de sus principales núcleos turísticos.

En este sentido, reivindica especialmente la transformación de Magaluf y el trabajo desarrollado en otros puntos del municipio. También destaca el programa Calvià Millora, destinado a la reforma de aceras y asfaltado, que ya acumula, según sus declaraciones, más de siete millones de euros de inversión.

A estas actuaciones suma la modernización de las instalaciones deportivas, programas sociales y de hábitos saludables, así como la futura licitación de unas 300 viviendas de alquiler social.

En materia medioambiental, pone como ejemplo la recuperación de la finca de Galatzó, con actuaciones destinadas a potenciar su valor agropecuario, ganadero y forestal y recuperar su patrimonio histórico.

Tras la finalización de la temporada alta, **Amengual** rechaza que exista en Calvià una «turismofobia». A su juicio, buena



Estuvimos en el despacho del alcalde de Calvià, Juan Antonio Amengual.

parte de los residentes tienen una relación histórica con el sector turístico, ya sea porque trabajan en él o porque sus familias han crecido vinculadas a esta actividad.

El alcalde reconoce, no obstante, que existe una preocupación ciudadana relacionada con determinados momentos de mayor concentración de visitantes, especialmente en materia de movilidad.

Frente a ello, señala que el Ayuntamiento está monitorizando la presencia de personas en las playas y sostiene que Calvià no registra los niveles de masificación que se han producido en otros puntos de Mallorca.

Uno de los objetivos que destaca es precisamente la desestacionalización. Según Amengual, se ha conseguido ampliar la actividad turística durante más meses, con hoteles que permanecen abiertos durante todo el año y playas operativas entre el 15 de marzo y el 30 de noviembre.

Calvià, candidato a Capital Europea del Turismo 2027

Otro de los grandes retos que afronta el municipio es su candidatura a Capital Europea del Turismo 2027. Calvià se encuentra entre las ocho ciudades seleccio-

nadas y Amengual considera que el hecho de haber llegado a esa fase ya constituye un reconocimiento al trabajo realizado.

El alcalde asegura que el Ayuntamiento afronta el proceso «con mucha ilusión» y con el objetivo de representar al municipio y al destino turístico ofreciendo su «mejor versión». La decisión final, según explica, se conocerá en noviembre.

De cara a los próximos meses, el Ayuntamiento mantiene una amplia agenda de actuaciones. Entre ellas, Amengual cita proyectos en Santa Ponça y Peguera, nuevas actuaciones urbanísticas, inversiones en las grandes casas de Galatzó y la apertura al público de la Torre de Torrenova.



Amengual apuesta por una inmigración reglada y ordenada.

También señala que el Govern ha destinado cerca de 17 millones de euros para diferentes proyectos que se ejecutarán entre este invierno y el siguiente, entre ellos la renaturalización de Cala Portals Vells y la demolición del antiguo hotel de Santa Ponça para convertir el espacio en una zona de aparcamiento, con la posibilidad de trasladar allí el mercado semanal.

«La inmigración ha de ser reglada y organizada»

Pero uno de los momentos más destacados de la entrevista llega cuando Baleares Sin Fronteras pregunta al alcalde por la llegada de pateras a Baleares y por la situación de la inmigración irregular.

Amengual es tajante al expresar su posición: «La inmigración ha de ser reglada. Todo lo que sea inmigración ilegal hay que evitarla y gestionarla de una manera que no tenga mayor crecimiento».

El alcalde sostiene que las llegadas a Baleares y, particularmente, a Mallorca, están creciendo y considera que los recursos disponibles son limitados. En su opinión, la respuesta debe pasar por una política migratoria «reglada y organizada».

Durante la entrevista,

Amengual también cuestiona la gestión del Gobierno central y reclama mayor información sobre la situación migratoria en Baleares.

Sus declaraciones forman parte de su posición política como alcalde y dirigente del Partido Popular, formación a la que pertenece.

Un mensaje diferente para los latinoamericanos

En un periódico como **Baleares Sin Fronteras**, con una amplia audiencia de origen latinoamericano, el alcalde quiso hacer una distinción expresa.

Amengual asegura que tiene una relación cercana con numerosas personas de origen latinoamericano y considera que existe una importante capacidad de integración. Menciona expresamente a las comunidades colombiana, argentina, boliviana y ecuatoriana.

«Lo más importante de la gente que venga de fuera es que tenga esa voluntad de integrarse a nuestros usos y costumbres», señala el alcalde, quien pone como ejemplo la participación de los latinoamericanos en clubes deportivos, fiestas y diferentes actividades sociales del municipio.

El mensaje dirigido a esta comunidad es de reconocimiento: **Amengual** califica a los latinoamericanos como «comunidades hermanas» y destaca su participación activa en la vida social de Mallorca.

Finalmente, **Amengual** confirma su voluntad de volver a presentarse y continuar al frente del Ayuntamiento. Defiende que una segunda legislatura permitiría culminar proyectos iniciados durante la primera y desarrollar inversiones cuyos resultados, según explica, se verán durante los próximos años.

El alcalde afronta así la recta final con dos mensajes principales: consolidar la transformación turística de Calvià y completar una cartera de proyectos que considera estratégica para el municipio; y, en materia migratoria, defender una inmigración que califica de «reglada y organizada», al tiempo que reivindica la integración de las comunidades latinoamericanas asentadas en Mallorca.

B.S.F.

Baleares afronta una realidad económica que resulta difícil de ignorar: miles de trabajadores inmigrantes forman parte esencial del mercado laboral de las Islas y contribuyen diariamente al funcionamiento de sectores estratégicos para la economía.

Los últimos datos disponibles sitúan a Baleares como la comunidad autónoma española con mayor proporción de trabajadores extranjeros entre sus afiliados a la Seguridad Social. En agosto de 2026, los trabajadores procedentes de otros países representaban el 26,68 % del conjunto de afiliados de las Islas, es decir, aproximadamente uno de cada cuatro trabajadores.

Esta realidad no se limita a las estadísticas. Está presente en hoteles, restaurantes, obras, comercios, empresas de servicios, hogares y numerosos pequeños negocios. El informe del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) sobre el mercado laboral balear señala que, a finales de 2025, había 102.438 personas extranjeras afiliadas a la Seguridad Social en Baleares, además de 26.853 trabajadores extranjeros por cuenta propia.

Una pieza importante del engranaje laboral

La presencia de trabajadores extranjeros adquiere especial relevancia en actividades donde las empresas encuentran dificultades para cubrir determinados puestos. El propio informe del SEPE identifica entre las principales actividades con afiliación extranjera la construcción, los servicios de comidas y bebidas, el comercio minorista y las actividades de construcción especializada. Estos cuatro ámbitos concentraban el 45,53 % de los afiliados extranjeros analizados en el informe.

La construcción constituye uno de los ejemplos más evidentes. El sector ha señalado durante 2026 la necesidad de incorporar trabajadores y ha cifrado en miles los puestos que necesita

La economía balear también se sostiene con el trabajo de miles de inmigrantes

Uno de cada cuatro afiliados a la Seguridad Social en Baleares es extranjero, mientras sectores como la hostelería, la construcción, el comercio y los cuidados dependen cada vez más de esta mano de obra



En agosto de 2026, los trabajadores procedentes de otros países representaban el 26,68 % del conjunto de afiliados de las Islas.

cubrir. Patronal y sindicatos han defendido que la incorporación de personas migrantes regularizadas puede ayudar a aliviar esta falta de mano de obra, siempre acompañada de formación y de contratación legal.

En una comunidad cuya economía tiene una fuerte dependencia del turismo, la hostelería constituye igualmente otro de los grandes ámbitos de incorporación laboral de población extranjera.

De trabajadores a cotizantes

La aportación de la inmigración a la economía no se reduce al hecho de ocupar un puesto de trabajo. Cuando una persona está contratada legalmente, cotiza a la Seguridad Social, paga impuestos y participa en el consumo interno.

Los datos del SEPE muestran, además, una evolución significativa en la estabilidad contractual. Durante 2025 se registraron 132.109 contratos de personas extranjeras en Baleares, de los cuales el 79,52 % fueron indefinidos. La contratación indefinida de trabajadores extranjeros representó el 34,64 % del total de contratos indefinidos registrados en la comunidad.

También destaca el papel del emprendimiento. Los trabajadores extranjeros no solo participan como asalariados, sino que una parte importante desarrolla actividades por cuenta propia y genera empleo y actividad económica.

La regularización incorpora nuevos cotizantes

La reciente regularización extraordinaria ha puesto todavía

más de manifiesto esta dimensión económica. En septiembre, 13.343 personas migrantes acogidas al proceso extraordinario ya figuraban dadas de alta en la Seguridad Social en Baleares. La incorporación al empleo formal supone que personas que anteriormente podían encontrarse en situaciones de precariedad pasen a cotizar y a tener derechos laborales.

El proceso también está teniendo especial incidencia en sectores como la construcción y el turismo, precisamente dos de las actividades que necesitan trabajadores en las Islas.

Una cuestión que va más allá de la inmigración

El debate sobre inmigración suele quedar reducido a las cifras de llegadas, la situación administrativa o la presión sobre

determinados servicios públicos. Sin embargo, existe otra realidad menos visible: la población inmigrante forma parte desde hace años de la estructura productiva de Baleares.

El Consejo Económico y Social ha destacado precisamente el peso de la población extranjera en las Islas y su participación en sectores como turismo, hostelería, agricultura y construcción, al mismo tiempo que reclama reforzar los servicios públicos en las comunidades con una elevada concentración de población inmigrante.

Por tanto, el debate económico no consiste únicamente en cuántas personas llegan a Baleares, sino también en qué papel desempeñan quienes ya viven y trabajan aquí.

La fotografía del mercado laboral muestra que miles de inmigrantes son empleados, autónomos, empresarios y cotizantes. Son camareros, cocineros, albañiles, comerciantes, cuidadores, trabajadores del servicio doméstico, profesionales cualificados y emprendedores.

En una comunidad que necesita trabajadores para mantener buena parte de su actividad económica, la inmigración laboral se ha convertido en una realidad estructural de Baleares. El reto pasa ahora por garantizar que esa incorporación se produzca de forma ordenada, legal, con formación, derechos laborales y posibilidades reales de integración.

Porque detrás de cada afiliación a la Seguridad Social hay una persona que trabaja, consume, paga impuestos y contribuye al funcionamiento de una economía de la que también forma parte.

El bienestar es fa gran

Per a la gent d'aquí

Un 73 % més de places a residències públiques

Servei integral a domicili, ara els 365 dies de l'any

Envelliment actiu i saludable, més activitats per a la gent gran

Reforma de les residències la Bonanova, la Llar d'Ancians i sa Pobra

Consell de Mallorca

IMAS Consell de Mallorca

ALTO CARGO NACIDO EN COLOMBIA

Bruno Bovea: “Mi responsabilidad es estar cerca de los vecinos y convertir sus necesidades en gestión”

El nuevo coordinador del Distrito de Ponent del Ayuntamiento de Palma habla con Baleares Sin Fronteras sobre sus primeros días en el cargo, su trayectoria en el asociacionismo y el camino que le ha llevado a incorporarse al equipo de gobierno municipal. Su llegada supone también la incorporación de otro ciudadano de origen inmigrante a un puesto de responsabilidad política en Palma.

B.S.F.

Baleares Sin Fronteras: Bruno, ¿cómo han sido estos primeros días al frente de la coordinación del Distrito de Ponent?

Bruno Bovea: Han sido días muy intensos, de mucho aprendizaje y, sobre todo, de mucho contacto con la realidad de los barrios. Mi función es precisamente estar cerca de los vecinos, escuchar sus necesidades y tratar de trasladarlas a la Administración para buscar soluciones. El Distrito de Ponent es muy amplio y diverso, por lo que hay que estar permanentemente en contacto con asociaciones, entidades, comerciantes y vecinos.

BSF: ¿Qué significa para usted asumir esta responsabilidad?

B.B: Es una gran responsabilidad y también una oportunidad. Quiero agradecer al alcalde de Palma, Jaime Martínez, la confianza que ha depositado en mí. Para mí no es solamente un cargo, sino una oportunidad para demostrar que las personas que venimos de otros países también podemos aportar nuestra experiencia, nuestro trabajo y nuestro compromiso a la sociedad en la que vivimos.

BSF: Usted llega a este puesto después de una trayectoria vinculada al asociacionismo y al trabajo con la comunidad colombiana. ¿Hasta qué punto ha sido importante ese recorrido?

B.B: Ha sido fundamental. Cuando uno trabaja con asociaciones aprende a escuchar, a organizar, a gestionar y, sobre todo, a entender que detrás de cada problema hay personas. Nosotros empezamos práctica-



Bruno Bovea, hasta hace poco era el presidente de la Asociación de Colombianos en el Exterior (ASOCOE), ahora es el coordinador del Distrito de Ponent de Palma.

mente desde cero y fuimos construyendo un proyecto basado en la transparencia, la organización y la colaboración institucional. Esa experiencia me ha servido mucho para afrontar esta nueva etapa.

BSF: ¿Considera que ese trabajo previo fue determinante para que el alcalde confiara en usted?

B.B: Creo que el alcalde ha valorado el trabajo que hemos venido haciendo durante estos años. Yo siempre he tratado de hacer las cosas con seriedad, con responsabilidad y buscando resultados. Evidentemente, la decisión final corresponde al alcalde, pero entiendo que la confianza se construye con trabajo y con hechos.

BSF: Su incorporación se

suma a la presencia de otros ciudadanos de origen inmigrante que han ocupado responsabilidades políticas en Palma, como Aligi Molina, Rodrigo Romero y Daniel Oliveira, actualmente en la oposición. ¿Qué representa para usted formar parte de esa trayectoria?

B.B: Es importante porque demuestra que las personas que hemos llegado de otros países podemos participar activamente en la sociedad y también en las instituciones. Cada persona ha tenido su propio recorrido y su propia responsabilidad. En mi caso, lo asumo con mucha humildad y también con la intención de abrir camino para que otros ciudadanos de origen extranjero puedan participar en la vida pública.

BSF: ¿Qué le diría a los inmigrantes que consideran que la política no tiene nada que ver con ellos?

B.B: Que la política forma parte de nuestra vida cotidiana. Cuando reclamamos una mejora para nuestro barrio, cuando defendemos una necesidad de nuestra comunidad o cuando participamos en una asociación, de alguna manera estamos participando en la sociedad. Los inmigrantes que vivimos aquí tenemos que hacer vida plena y eso también significa participar en la democracia y en nuestro entorno.

BSF: ¿Qué ha encontrado en estos primeros días en los barrios de Ponent?

B.B: He encontrado una realidad muy diversa. Hay barrios con necesidades diferentes, pero también muchas personas que tienen ganas de colaborar y mejorar su entorno. Hay que escuchar mucho. No se puede gobernar solamente desde un despacho. Hay que salir, caminar los barrios, hablar con los vecinos y conocer de primera mano lo que ocurre.

BSF: ¿Cuál será su principal prioridad?

B.B: Estar cerca de la gente. Mi responsabilidad es ser un enlace entre el Ayuntamiento y los 27 barrios que forman parte del distrito. Quiero que los vecinos sepan que tienen un canal para trasladar sus inquietudes y que esas inquietudes sean escuchadas y gestionadas.

BSF: Usted insiste mucho en la convivencia entre comunidades. ¿Es también una de sus prioridades desde este nuevo cargo?

B.B: Sin ninguna duda. Palma es una ciudad diversa y esa diversidad es una realidad. Tenemos personas de muchas nacionalidades que viven, trabajan, emprenden y forman sus familias aquí. No podemos trabajar pensando solamente en una comunidad. Tenemos que trabajar para todos.

BSF: ¿Y qué papel deben desempeñar las asociaciones de inmigrantes?

B.B: Un papel muy importante. Las asociaciones son un puente entre la ciudadanía y las instituciones. Pero también creo que debemos evitar trabajar como compartimentos estancos. Si una asociación es colombiana, no significa que so-

lamente tenga que trabajar con colombianos. Tenemos que buscar alianzas entre las diferentes comunidades y construir una sociedad más cohesionada.

BSF: ¿Qué ha sido lo más difícil de estos primeros días?

B.B: Adaptarme a la dimensión de la responsabilidad. Una cosa es trabajar desde una asociación y otra muy diferente hacerlo desde la Administración. Aquí las decisiones tienen una repercusión directa sobre muchos vecinos. Por eso hay que ser muy riguroso, escuchar y entender que los tiempos administrativos también tienen sus procedimientos.

BSF: ¿Y qué ha sido lo que más le ha satisfecho?

B.B: El contacto con la gente. Cuando un vecino se acerca, plantea un problema y siente que alguien lo escucha, ya estamos dando un paso importante. Después hay que trabajar para buscar la solución, pero escuchar es el primer paso.

BSF: Usted llegó a Mallorca hace años y ahora forma parte del equipo municipal. ¿Qué reflexión personal le produce mirar hacia atrás?

B.B: Me produce mucha satisfacción y también mucha responsabilidad. Uno viene de otro país buscando oportunidades, trabajando y construyendo una vida. Nunca imaginé que terminaría ocupando una responsabilidad como esta. Pero también lo veo como el resultado de muchos años de trabajo y de personas que han confiado en mí.

BSF: ¿Qué mensaje quiere transmitir ahora a los vecinos del Distrito de Ponent?

B.B: Que estoy aquí para escucharles. Quiero que sepan que pueden acercarse, trasladar sus inquietudes y participar. Yo vengo con muchas ganas de trabajar y de aprender. No tengo todas las respuestas, pero sí tengo la voluntad de escuchar y de buscar soluciones.

BSF: Finalmente, ¿qué espera haber conseguido cuando termine esta etapa?

B.B: Espero poder mirar atrás y decir que hemos estado cerca de los vecinos, que hemos ayudado a mejorar algunas cosas y que hemos conseguido que más personas se impliquen en sus barrios. Para mí, la política tiene sentido cuando sirve para mejorar la vida de las personas.

El síndrome del inmigrante: cuando marcharse también duele

Hay personas que hacen una maleta y creen que dentro llevan toda su vida. Unas fotografías, algunos documentos, unas pocas prendas y quizá algún objeto que parece insignificante, pero que contiene una parte enorme de su historia.

Lo que muchas veces no saben es que también quedan cosas que no caben en ninguna maleta: los padres que envejecen, los amigos de siempre, las calles conocidas, los sabores de la infancia, las costumbres y esa tranquilidad que produce saber exactamente dónde estamos y a qué lugar pertenecemos.

Emigrar puede ser una oportunidad extraordinaria. Puede significar libertad, crecimiento, seguridad económica, desarrollo profesional o la posibilidad de empezar de nuevo. Pero también puede tener un precio emocional del que se habla mucho menos.

A ese conjunto de sentimientos, pérdidas y situaciones de estrés intenso que pueden acompañar a determinados procesos migratorios se le ha llamado popularmente síndrome del inmigrante y, en ciertos contextos, síndrome de Ulises.

El nombre recuerda al personaje de la mitología griega que pasó años lejos de su hogar enfrentándose a innumerables dificultades antes de regresar. Pero conviene aclararlo: emigrar no es una enfermedad, ni todas las personas que emigran desarrollan problemas psicológicos.

El problema aparece cuando las dificultades comienzan a acumularse

En el país que dejaron atrás, muchas personas tenían una profesión, una posición social, una familia cercana y una identidad definida. Al llegar a otro lugar, muchas de esas referencias desaparecen.

El médico puede terminar trabajando de camarero. El ingeniero puede comenzar limpiando habitaciones. El empresario puede encontrarse dependiendo de empleos temporales. Y alguien que durante décadas fue conocido y respetado pasa a ser simplemente "el extranjero".

No es únicamente un cambio económico. También puede ser un golpe a la identidad. A ello se



Por Gilberto Barciela Velázquez

Escritor

suman, en algunos casos, las dificultades con el idioma, los permisos de residencia, la búsqueda de vivienda, la incertidumbre laboral, las diferencias culturales o la discriminación.

Existe también un duelo del que se habla poco. Cuando pensamos en el duelo solemos relacionarlo con la muerte, pero también existe cuando perdemos una forma de vida.

El inmigrante puede vivir varios duelos a la vez: por la familia que quedó lejos, por los amigos, por la tierra, por el idioma, por las costumbres e incluso por la persona que era antes de marcharse.

Y aparece entonces una experiencia profundamente contradictoria: sentirse dividido entre dos mundos. Con los años, algunos descubren que ya no pertenecen completamente al país que dejaron, pero tampoco sienten que pertenecen del todo al país donde viven. Cuando regresan de visita descubren que todo ha cambiado. Los amigos tienen otras vidas, los hijos han crecido, algunos familiares han muerto y ciertas conversaciones ya no son las mismas.

Entonces aparece una sensación difícil de explicar: "Este sigue siendo mi país, pero ya no es exactamente mi lugar". Y cuando regresan al país donde viven tampoco desaparece la nostalgia. Han construido una vida nueva mientras una parte de ellos continúa habitando en la anterior.

El inmigrante siente muchas veces que no tiene derecho a

fracasar. La familia que quedó atrás espera buenas noticias. Quien se marchó suele contar que trabaja, que progresa, que todo va bien. Pero rara vez cuenta las noches de soledad, el miedo a perder el empleo, las dificultades económicas o esas ocasiones en las que se preguntó si había tomado la decisión correcta.

Las redes sociales pueden aumentar esa contradicción. Vemos viajes, celebraciones y momentos felices, pero detrás de algunas imágenes pueden existir jornadas interminables de trabajo, deudas, aislamiento y sacrificios que nadie fotografía.

"Me fui buscando una vida

mejor y, aun así, estoy sufriendo". Cuando ese estrés se mantiene durante demasiado tiempo, pueden aparecer problemas para dormir, irritabilidad, cansancio, preocupación constante, tristeza, dificultad para concentrarse o molestias físicas.

Por eso debemos abandonar una idea peligrosa: pensar que pedir ayuda es una señal de debilidad. Adaptarse a otro país exige una enorme capacidad emocional. Reconstruir una red social, encontrar estabilidad y redefinir la propia identidad requiere tiempo.

No obstante, millones de personas han encontrado fuera de su lugar de nacimiento oportu-

nidades que nunca hubieran tenido. El inmigrante desarrolla con frecuencia una extraordinaria capacidad de adaptación. Aprende a empezar desde cero, conoce otras culturas, descubre habilidades que desconocía y entiende que una persona puede tener raíces en un lugar y construir su futuro en otro.

Quizá por eso emigrar no consiste solamente en cambiar de país. Es despedirse de una versión de nosotros mismos y aprender a convivir con otra.

Quien nunca ha emigrado puede imaginar que el viaje termina cuando el avión aterriza.

Para muchos inmigrantes, en realidad, es exactamente allí donde comienza.

Y quizá nuestra sociedad sería un poco más humana si, antes de preguntar de dónde viene una persona, nos preguntáramos alguna vez todo lo que tuvo que dejar atrás para poder llegar hasta aquí.

Manacor.

TELÈFONS D'ATENCIÓ CIUTADANA

AJUNTAMENT DE MANACOR

Enllumenat públic
900 928 789

Servei gratuït de recollida de trastos
900 107 389

Incidències
670 210 420

Ajuntament de Manacor

manacor.org | ajmanacor

¿A dónde está Cuba cuando Mallorca celebra su diversidad cultural?

Hay países que se llevan en la maleta. Otros se llevan en la memoria. Y hay algunos, como Cuba, que uno termina llevando consigo allí donde la vida le conduce. Mallorca es hoy hogar para miles de personas de diferentes nacionalidades y culturas. Entre ellas estamos los cubanos: profesionales, empresarios, trabajadores, artistas, emprendedores, estudiantes, familias y personas que, por diferentes circunstancias, hemos convertido esta isla en nuestro nuevo lugar de vida.

Está en nuestra manera de hablar, en nuestra música, en nuestra gastronomía, en nuestras fiestas, en nuestros negocios, en nuestros artistas y, sobre todo, en las personas.

Pero hay una pregunta que me hago desde hace algún tiempo y que quisiera compartir con los lectores de **Baleares Sin Fronteras**: ¿Estamos los cubanos de Mallorca suficientemente unidos y organizados para que nuestra presencia cultural y social tenga la dimensión que realmente puede alcanzar?

No es una pregunta dirigida contra nadie. Es, más bien, una invitación a mirar hacia adelante. Una historia asociativa que merece respeto.

En Baleares existe desde hace años un tejido asociativo relacionado con Cuba. El Registro de Asociaciones de las Illes Balears recoge varias entidades vinculadas a nuestro país y, entre ellas, la **Associació de Cubans de les Illes Balears**, inscrita en 2002 y que figura actualmente como activa.

También aparecen otras organizaciones culturales, de amistad y de carácter social relacionadas con Cuba. Detrás de cada asociación hay personas que, en algún momento, han dedicado tiempo, esfuerzo y recursos a mantener vínculos con Cuba y a representar diferentes aspectos de nuestra identidad.

Por eso, cuando hablamos de la necesidad de una mayor participación, no deberíamos hacerlo desde la descalificación ni desde la intención de sustituir el trabajo de quienes nos precedieron.

La historia asociativa cubana en Mallorca forma parte de nuestra historia como comunidad, pero las comunidades evolucionan. También cambian las necesidades de quienes llegan, las generaciones, las formas de comunicarnos y las posibilidades que ofrece la sociedad de acogida.

Y quizá precisamente por eso ha llegado el momento de preguntarnos si podemos dar un paso más. Cuba ya está presente, sería descabellado afirmar que está ausente de Mallorca.

En los últimos años hemos visto actividades musicales, gastronómicas y culturales relacionadas con nuestro país. En 2024, por ejemplo, desde la regiduría de Interculturalidad del Ayuntamiento de Palma, participaron en una **Fiesta de Danzas Cubanas** celebrada en el Parque de Sa Riera.

En 2025, el Centro Cultural Flassaders acogió **Expoasere**, una muestra de arte contemporáneo cubano organizada por la **Asociación Cultural Cubana Latinoamericana en Baleares** con apoyo del consistorio palmesano a través del área de Interculturalidad.

También hemos visto cómo la gastronomía, la música y el emprendimiento de las comunidades latinoamericanas han ido ganando espacio en diferentes encuentros celebrados en Palma. Por tanto, el problema no es que Cuba no esté presente.

Quizá el verdadero desafío sea otro, concretamente que esa presencia no aparezca de manera aislada, sino que pueda convertirse en una comunidad más conecta-

da, participativa y capaz de generar proyectos propios.

Tenemos talento. Nos falta encontrarnos más y podemos hacer muchas preguntas alrededor del rol de los cubanos en Illes Balears. ¿Cuántos médicos cubanos ejercen o intentan ejercer su profesión en Mallorca? ¿cuántos empresarios y autónomos? ¿cuántos músicos, bailarines y artistas?

¿Cuántos cocineros y profesionales de la hostelería? ¿cuántos profesores, ingenieros, abogados, informáticos y trabajadores de diferentes sectores? ¿cuántos jóvenes cubanos o hijos de cubanos están construyendo aquí su futuro?

Probablemente sean muchos más de los que vemos juntos en una misma fotografía. Y ahí está, en mi opinión, una de las grandes oportunidades.

Tenemos una comunidad con talento, pero todavía demasiado dispersa

No necesitamos que todos pensemos igual, o que todos tengamos la misma historia. Mucho menos necesitamos convertir una asociación en una estructura política.

Necesitamos encontrar aquello que nos una, una asociación no debería ser una isla, y es que cuando hablamos de crear comunidad, la palabra "integración" es fundamental.

Integrarse no significa renunciar a nuestras raíces, y tampoco significa pretender que Mallorca se convierta en Cuba, significa compartir.

Es importante que las instituciones encuentren en nuestra comunidad un interlocutor dispuesto a colaborar. El propio Ayuntamiento de Palma ha destacado públicamente el papel de las asociaciones de personas migradas como interlocutoras de sus comunidades y como agentes importantes para facilitar el acceso a derechos, la participación y la convivencia.

La futura comunidad cubana que muchos imaginamos no debería limitarse a organizar fiestas. La cultura puede ser el punto de partida, pero no el punto final.

Podríamos hablar de encuentros entre empresarios cubanos y mallorquines, exposiciones de artistas, jornadas gastronómicas, encuentros profesionales, actividades para jóvenes, talleres, iniciativas de formación y proyectos de cooperación cultural.

También podríamos abrir espacios para conversar sobre nuestra realidad.

Porque ser cubano en Mallorca no significa únicamente bailar, cocinar o escuchar música cubana.

Ser cubano significa tener una historia que incluye a quienes llegaron por razones económicas, familiares o profesionales, a quienes emigraron buscando nuevas oportunidades y también a quienes mantienen una preocupación profunda por la situación social, económica y política de Cuba.

Podemos hablar de ello con respeto y defender los derechos humanos y las libertades fundamentales. No importa si tenemos diferentes opiniones políticas. Lo fundamental es que seguimos siendo cubanos.

Una asociación no tiene que pensar por sus miembros, y en ese orden de ideas, creo que a todos se les debe dar un espacio participativo. En definitiva, la política no debería dividir lo que la cultura puede unir.

Este punto me parece especialmente importante. En

una comunidad tan diversa como la cubana, las diferencias políticas son inevitables.

Hay cubanos que mantienen determinadas posiciones respecto al Gobierno de Cuba y otros que tienen opiniones completamente diferentes. Hay quienes participan activamente en el debate político y quienes prefieren mantenerse al margen.

Por eso, cualquier proyecto asociativo serio debería tener unos principios claros —respeto, pluralidad, convivencia, derechos humanos, libertad y participación— sin convertirse en la extensión de ningún partido político.

Las puertas deben estar abiertas

Si conseguimos que un médico, un músico, un empresario, un trabajador de la hostelería, una estudiante o una madre cubana puedan sentarse en la misma mesa para hablar de lo que podemos hacer por nuestra comunidad, ya habremos conseguido algo importante.

No se trata de competir, la idea es sumar. Si algún día nace una nueva asociación cubana en Mallorca, no debería hacerlo para competir con las que ya existen.

Deberíamos preguntarnos qué proyecto podemos construir juntos.

No deberíamos pretender hablar en nombre de todos los cubanos.

Tendríamos que trabajar para que cada vez más cubanos tengan voz.

Nuestra comunidad gana cuando deja de encontrarse solamente de manera ocasional y empieza a construir proyectos comunes.

Quizá esta columna sea, simplemente, una reflexión, o sea el comienzo de una conversación que hacía falta. No pretendo tener todas las respuestas. Pero sí tengo la convicción de que los cubanos de Mallorca podemos hacer mucho más juntos.

Podemos estar presentes en las actividades interculturales de la isla y aportar nuestras tradiciones y, al mismo tiempo, aprender de las mallorquinas y de las demás comunidades que conviven aquí.

Podemos construir puentes con las instituciones, con las asociaciones, con el mundo empresarial y con la sociedad civil. Podemos ser cubanos sin dejar de ser mallorquines de adopción.

Mallorca nos ha abierto un espacio para vivir, ahora nos corresponde a nosotros ocupar ese espacio con responsabilidad, participación y generosidad.

Posiblemente haya llegado el momento de dejar de preguntarnos por qué los cubanos estamos tan dispersos.

Debemos empezar a preguntarnos ¿qué podríamos conseguir si nos uniéramos alrededor de todo aquello que sí nos une?

Cuba está en cada cubano que trabaja, emprende, crea, cocina, canta, estudia, cuida de su familia y contribuye cada día a esta sociedad. Ahora necesitamos que esa presencia también tenga una voz colectiva, plural y abierta.

Porque quizás la próxima gran historia de los cubanos en Mallorca todavía esté por escribirse, por qué no escribirla juntos desde la perspectiva social y humana por quienes residimos en este bello lugar del mediterráneo.

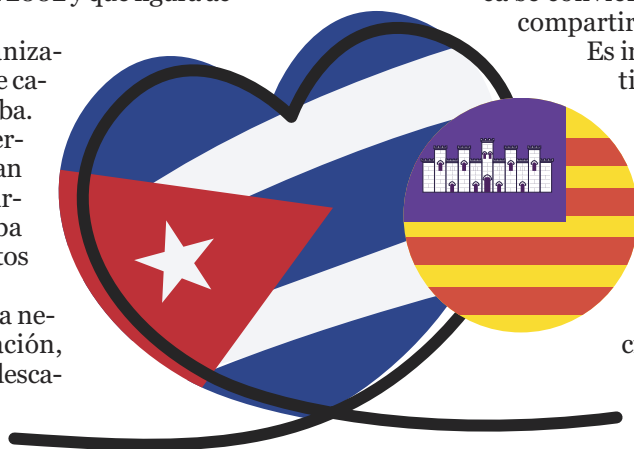


Por Yanisley Rivera Goyanes

Médico cubana

Especial para

Baleares Sin Fronteras



Opinión

La salud de Baleares también se cura con talento de fuera

Por Gilberto Barciela

Reconocer el aporte de los profesionales sanitarios extranjeros exige valorar su trabajo, garantizar su cualificación y ofrecer condiciones que permitan su integración.

Cuando una persona entra en una consulta, lo que necesita es ser escuchada, recibir una atención competente y poder confiar en quien tiene delante. En ese momento, el lugar de nacimiento del profesional resulta secundario. Lo que cuenta es su preparación, su criterio y su compromiso con el paciente.

Esta idea debería orientar nuestra mirada hacia los profesionales extranjeros de la salud que desarrollan su labor en Baleares. Médicos, enfermeras, fisioterapeutas y otros trabajadores sanitarios forman parte de equipos que comparten una misma responsabilidad: cuidar de quienes viven en estas islas y de quienes las visitan.

Baleares conoce las dificultades para atraer y mantener personal sanitario. La insularidad plantea retos que requieren respuestas específicas. Ya en 2023, el Govern aprobó medidas para captar y fidelizar profesionales, con especial atención a los puestos de difícil cobertura de Menorca, Ibiza y Formentera. Esa decisión reconocía una necesidad fundamental: para garantizar la asistencia, hacen falta profesionales cualificados que puedan establecerse y permanecer aquí.

En ese contexto, el talento que llega de otros países merece ser valorado por todo lo que puede aportar. Su contribución incluye experiencia clínica, conocimientos adquiridos en otros sistemas sanitarios y formas de trabajar que pueden enriquecer a los equipos. El intercambio resulta útil cuando permite revisar prácticas, compartir aprendizajes y mejorar la atención.

También existe una dimensión humana. Emigrar puede significar dejar atrás familia, relaciones y una trayectoria profesional construida durante años. Incorporarse a un nuevo entorno exige aprender procedimientos, comprender su organización y adaptarse a distintas maneras de comunicarse. Ese esfuerzo merece reconocimiento, sin convertirlo en una idealización: cada profesional debe responder por su competencia y por la calidad de su trabajo.

La diversidad cultural puede favorecer la relación con pacientes de distintos orígenes. Conocer otra lengua o comprender determinadas costumbres puede ayudar a explicar un tratamiento, detectar una preocupación o generar confianza. Pero esa ventaja debe acompañarse de una integración real en la sociedad balear y del respeto a sus lenguas, su cultura y las necesidades de sus pacientes.

Reconocer esta aportación exige mantener la misma exigencia para todos. La seguridad del paciente debe ser el criterio central. La formación y las competencias han de acreditarse mediante los procedimientos que correspondan. La propia administración balear ofrece información sobre vías de reconocimiento de titulaciones sanitarias extranjeras. Facilitar trámites claros y una evaluación rigurosa debería entenderse como parte de una buena política sanitaria.

hora bien, captar profesionales constituye solo una parte del trabajo. Para conservarlos, hay que ofrecer condiciones que permitan construir una vida: estabilidad, posibilidades de desarrollo, equipos bien organizados y un entorno laboral respetuoso. Una contrata-



ción pierde buena parte de su valor si, poco después, el profesional se marcha porque no encuentra un proyecto sostenible.

Sería un error utilizar la incorporación de trabajadores extranjeros como excusa para posponer mejoras que necesita el conjunto del personal sani-

tario. Su llegada debe acompañar la inversión en formación, la planificación de plantillas y el cuidado de quienes ya trabajan aquí. La cooperación entre profesionales de distintos orígenes fortalece la asistencia cuando todos cuentan con oportunidades y responsabilidades comparables.

La conversación pública debería centrarse menos en el pasaporte y más en la competencia, la ética y el servicio prestado. Ni el origen garantiza la excelencia ni justifica la desconfianza.

Baleares puede reconocer con naturalidad a quienes han llegado de fuera y han decidido contribuir a su bienestar. Hacerlo implica valorar su trabajo cotidiano, exigirles las mismas garantías y permitirles desarrollar su talento. Porque detrás de cada atención sanitaria hay una persona que necesita ayuda y un equipo cuya capacidad para cuidarla se construye entre todos.



**AHORRO
Y SOLUTIONS**
ENERGY
Tu Gestora de Confianza

Gestoría energética
**inteligente,
ahorro real.**

Optimizamos tus suministros, reducimos tus costes y te acompañamos con soluciones energéticas eficientes y sostenibles



NURIA BLAS Y CÉSAR VERGARA
Fundadores y Directores

“ENTIENDE TU ENERGÍA, TOMA MEJORES DECISIONES”

NUESTROS SERVICIOS

 ESTUDIO Y OPTIMIZACIÓN DE FACTURAS Analizamos tus contratos y buscamos la mejor tarifa para ti.	 EFICIENCIA ENERGÉTICA Implementamos medidas para reducir consumos y mejorar resultados	 CAES-CERTIFICADOS DE AHORRO ENERGÉTICO Gestionamos tus ahorros para obtener beneficios económicos	 ENERGÍAS RENOVABLES Y PPA Autoconsumo, alquiler de cubierta y acuerdos de compra de energía	 MONITORIZACIÓN INTELIGENTE Controla tus consumos en tiempo real con nuestra tecnología
 ESTUDIO Y OPTIMIZACIÓN DE FACTURAS Analizamos tus contratos y buscamos la mejor tarifa para ti.	 EFICIENCIA ENERGÉTICA Implementamos medidas para reducir consumos y mejorar resultados	 CAES-CERTIFICADOS DE AHORRO ENERGÉTICO Gestionamos tus ahorros para obtener beneficios económicos	 ENERGÍAS RENOVABLES Y PPA Autoconsumo, alquiler de cubierta y acuerdos de compra de energía	 MONITORIZACIÓN INTELIGENTE Controla tus consumos en tiempo real con nuestra tecnología



¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

- ASESORAMIENTO PERSONALIZADO Y CERCANO
- AHORRO GARANTIZADO
- SOLUCIONES ADAPTADAS A TU NEGOCIO Y HOGAR
- TRANSPARENCIA Y CONFIANZA
- COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

**TU ENERGIA
EN MANOS
DE EXPERTOS**

Dirección:
Calle Aragó 20 - 1b
Palma de Mallorca 07006

Visítanos:
www.ahorroysolutions.com

Contáctanos:
682 67 16 61 Whatsapp

Mallorca acogerá la Cena solidaria: Unidos por Colombia en apoyo a las personas afectadas por el terremoto

La Asociación Círculo de Mujeres Colombianas en Mallorca celebrará el 7 de octubre una velada de gastronomía, cultura y solidaridad en el Colegio Montesión de Palma

B.S.F.

La **Asociación Círculo de Mujeres Colombianas en Mallorca** celebrará el próximo miércoles 7 de octubre la **Cena solidaria: Unidos por Colombia**, una iniciativa destinada a apoyar a las personas afectadas por el terremoto y a reunir a la comunidad colombiana y a la sociedad mallorquina alrededor de una misma causa.

El encuentro tendrá lugar de 18:00 a 22:00 horas en el **Colegio Montesión de Palma** y contará con una propuesta gastronómica de autor creada especialmente para la ocasión por la reconocida chef colombiana **Angélica Pastrana**.

La experiencia culinaria estará inspirada en platos y sabores tradicionales de los territorios afectados por el terremoto, reinterpretados desde una mirada contemporánea. A través de esta propuesta, la gastronomía se convertirá en un hilo



conductor para acercar al público a las raíces, la identidad y la diversidad cultural de estas regiones.

La programación incluirá también música en vivo, actuaciones artísticas, una mesa literaria con obras de autores co-

lombianos y mallorquines y una subasta solidaria.

Los fondos recaudados se destinarán a Cáritas Mallorca y Botellas de Amor Fundación, entidades beneficiarias de esta iniciativa.

La asociación invita a participar tanto a la comunidad colombiana residente en Mallorca como a todas las personas, empresas e instituciones que deseen sumarse a esta muestra de solidaridad y disfrutar de una experiencia que conectará gastronomía y cultura colombianas.

La aportación es de 50 euros por persona y 400 euros por una mesa completa de ocho personas. Las plazas son limitadas. También se ha habilitado una Fila Cero para quienes quieran colaborar sin asistir presencialmente.



La Asociación Círculo de Mujeres Colombianas en Mallorca ultima detalles para la cena solidaria del 10 de octubre para ayudar a los afectados del terremoto que sacudió a Colombia el 10 de agosto.

Mesón Las Columnas
Con el auténtico sabor Manabita

Patrocinador del BSF FC

El primer domingo de cada mes:
delicioso CALDO DE SALCHICHA

Ahora servicio a domicilio
Glovo

MENÚ DE LUNES A VIERNES

SÁBADOS, DOMINGOS Y FESTIVOS:
Platos a la Carta

-Salón para fiestas, bodas, reuniones, comuniones.
-Abierto domingos y festivos de 08:00 a 22:00 hs
Martes: cerrado

Comida Casera / Menú Diario
2 menús diarios / 2 primeros y 2 segundos / Incluyen Quaker

BAR MESON LAS COLUMNAS
Mojito, Uchuza, Piña Colada, Sangría

C/ Beatriz de Pinós 10 PALMA
971 90 18 18
672 80 89 68

facebook mesonlascolumnas@hotmail.es

Sorpresa en el mercado inmobiliario español: estos son los extranjeros que más casas compran

Los ciudadanos extranjeros compraron más de 51.600 viviendas en España durante el primer semestre de 2026

Redacción BSF

La compra de vivienda por parte de extranjeros sigue teniendo un peso importante en el mercado inmobiliario español. Entre enero y junio de 2026, los compradores internacionales adquirieron 51.627 viviendas, lo que representa aproximadamente el 14,9% de todas las compraventas registradas en España durante ese periodo.

El dato supone además un incremento del 3,8% respecto al primer semestre de 2025, pese a que el conjunto del mercado inmobiliario español registró una ligera caída de operaciones.

¿Quiénes son los extranjeros que más casas compran en España?

El liderazgo continúa en manos de los británicos, que compraron 3.511 viviendas durante los seis primeros meses del año y concentraron el 6,8% de todas las operaciones realizadas por extranjeros.

Muy cerca aparecen los ciudadanos de Países Bajos, con 3.434 viviendas, apenas unas 80 operaciones menos. El tercer puesto lo ocupa Marruecos, con 3.124 viviendas, superando incluso a Alemania, que registró 3.101 operaciones.

El 'top' de nacionalidades queda así:

1. Reino Unido: 3.511 viviendas
2. Países Bajos: 3.434
3. Marruecos: 3.124
4. Alemania: 3.101
5. Rumanía: 2.776
6. Italia: 2.706
7. Francia: 2.582
8. Polonia: 2.269
9. Bélgica: 2.051
10. Ucrania: 1.553
11. China: 1.477
12. Suecia: 1.269

También aparecen posteriormente Irlanda, Estados Unidos, Rusia, Hungría, Portugal, Noruega y Lituania.

Ningún país latinoamericano

Uno de los datos que llama la atención es la ausencia de países latinoamericanos entre las nacionalidades con mayor número de compraventas, pese al importante crecimiento de la población procedente de América Latina en España.

Los datos publicados agru-

pan también las operaciones por grandes regiones geográficas. Los compradores procedentes de América del Sur representaron el 6% de todas las compraventas realizadas por extranjeros, con entre 3.100 y 3.500 viviendas adquiridas durante el semestre.

Por su parte, América Central y el Caribe concentraron alrededor del 1%, con cerca de 500 operaciones. Esto significa que, sumadas, las compras realizadas por ciudadanos sudamericanos tienen un volumen relevante, pero se encuentran repartidas entre diferentes nacionalidades y ninguna consigue entrar individualmente en el grupo de países con mayor número de operaciones.

Europa concentra casi seis de cada diez compras extranjeras

Los ciudadanos de la Unión Europea realizaron cerca del 58% de todas las compras de vivienda efectuadas por extranjeros, rozando las 29.860 operaciones durante los seis primeros meses de 2026.

A ellos se suma otro 16,8% correspondiente a ciudadanos del resto de Europa, entre ellos los británicos. África concentra aproximadamente el 9% de las operaciones, impulsada principalmente por los compradores marroquíes.

Alicante, Málaga y Barcelona concentran las compras extranjeras

Por provincias, Alicante es el principal mercado para los compradores extranjeros, con 11.342 viviendas adquiridas entre enero y junio. Allí, nada menos que el 45,5% de todas las viviendas vendidas fueron compradas por extranjeros.

Le siguen Málaga, con 6.463 operaciones, y Barcelona, con 5.641. También destacan Murcia, Madrid, Valencia, Baleares, Girona y las provincias canarias. En Málaga, los extranjeros protagonizaron el 35,7% de las compraventas, mientras que en Baleares representaron el 30,5%.

Más de 50.000 viviendas en apenas seis meses

El mercado extranjero conti-

núa creciendo incluso en un momento en el que las compraventas totales comienzan a moderarse.

España registró 346.030 compraventas de vivienda durante el primer semestre de 2026, frente a más de 352.700 en el mismo periodo de 2025. Sin embargo, las operaciones protagonizadas por extranjeros aumentaron hasta superar las 51.600.

Solo entre abril y junio, los compradores extranjeros protagonizaron el 15,98% de todas las compraventas, el mayor porcentaje registrado en la serie histórica del Colegio de Re-



gistradores para un segundo trimestre, con más de 26.800 operaciones.

Los datos del primer semestre son todavía provisionales y se han calculado a partir de los

boletines trimestrales del Colegio de Registradores. Las cifras definitivas se publicarán en el Anuario 2026 de la Estadística Registral Inmobiliaria, previsto para 2027.

Llega el Otoño acompañado de la mejor gastronomía colombiana

El auténtico sabor de Colombia en nuestros locales

Ya estamos en el nuevo local de Calle Manacor, 53 Palma

Ya puedes disfrutar en familia en nuestro nuevo ambiente de tradicional cordialidad

La mejor gastronomía colombiana de la Isla:
Chuleta valluna, Bandeja paisa, Tamal valluno, Sobrebarbilla, Arepas rellenas, Patacones variados...

- Diversos desayunos para todos los gustos
- Exquisitos platos a la carta
- Menús variados
- Todos nuestros productos de panadería y comidas para llevar, **calidad 100% artesanal**

Doña Blanca
 Y como siempre también en Palma:
 C/Manacor 51 - Tel. 971 900 178
 C/Metge Josep Darder, 667 023 753 (frente a Mercadona)
 Y en Inca: C/Des Tren, 44 (frente a la estación del tren)

La campaña contra la gripe comienza en las escuelas y las residencias el 5 de octubre y se abre al resto de la población a partir del día 19

La principal novedad de esta temporada es la ampliación de la vacunación infantil desde los 6 meses hasta los 11 años // También se inmunizará frente al VRS, causante de patología respiratoria grave, a la población adulta vulnerable ingresada en centros de mayores y sociosanitarios

B.S.F.

La campaña de vacunación contra la gripe 2026-27 comenzará el próximo lunes, 5 de octubre, día en el que los equipos del Servicio de Salud comenzarán a desplazarse a las aulas del 2º ciclo de educación infantil de todos los colegios de las islas Baleares, a las residencias de ancianos y de discapacitados y hasta los pacientes que se encuentran en atención domiciliaria para proceder a inmunizarles contra este virus estacional. Dos semanas después, desde el 19 de octubre, se abrirá la campaña de vacunación para toda la población del archipiélago, sean o no colectivos de riesgo.

La consellera de Salud, **Manuela García**, la directora general de Salud Pública, **Elena Esteban**, y la subdirectora de Cuidados Asistenciales del Servicio de Salud, **Concha Zaforteza**, han presentado la campaña de vacunación para esta temporada 2026-2027. Esta campaña, un año más, se ha fijado como principal objetivo mejorar los niveles de cobertura entre todos los colectivos de riesgo cosechados el año anterior y mantener la tendencia de aumento de cobertura en todos los grupos. La consellera ha señalado que el objetivo de esta nueva campaña, la cuarta que realiza de manera íntegra esta Conselleria, es, al menos, «mantener la tendencia de aumento de coberturas vacunales de las últimas campañas, un primer paso para consolidar el cambio e ir consiguiendo de forma progresiva que cada vez más gente se vacune».

Con ese objetivo, el Govern lanzará una campaña institucional con el lema «Nos hacemos fuertes contra la gripe» con anuncios en prensa general, digital y especializada, canales de televisión privados y públicos y marquesinas de autobús de todo el archipiélago en los que se incidirá en la importancia de vacunarse contra el virus estacional para evitar complicaciones, ingresos hospitalarios y la presión sobre los servicios asistenciales.

La campaña de este año arranca con tres novedades importantes. La primera de ellas, la ampliación de la cohorte infantil que está llamada a vacunarse, que pasa a ser desde los 6 meses hasta los 11 años, frente al colectivo de 6 meses a 7 años que se vacunó la temporada anterior.

Inmunizar a la población adulta frente al VRS

Otra de las novedades es que se inmunizará por primera vez a la población adulta vulnerable de Baleares frente al vi-



La consellera de Salud, Manuela García, la directora general de Salud Pública, Elena Esteban, y la subdirectora de Cuidados Asistenciales del Servicio de Salud, Concha Zaforteza, presentaron la campaña de vacunación para esta temporada 2026-2027.

rus respiratorio sincitial (VRS), principal causante de patología respiratoria grave entre este colectivo.

Así, a partir del 5 de octubre, aprovechando el inicio de la vacunación antigripal en las residencias de ancianos, también se inmunizará contra el VRS a toda la población de 60 años o más que se encuentre institucionalizada en régimen residencial en centros de mayores y centros sociosanitarios.

También son tributarios de esta protección frente al virus respiratorio sincitial las personas con las siguientes condiciones de muy alto riesgo a partir de 18 años: aquellas que han recibido un trasplante de progenitores hematopoyéticos, pacientes sometidos a terapia celular (CAR-T) y los que se les haya trasplantado un órgano sólido (TOS) —especialmente pulmonar— o se encuentren en lista de espera para recibir un órgano.

Los lactantes

La inmunización de los lactantes contra este virus responsable de los casos de bronquiolitis graves comenzará en todos los hospitales públicos y clínicas privadas desde mañana mismo, 1 de octubre. Todos los recién nacidos desde esa fecha saldrán de alta médica con el anticuerpo monoclonal ya dosificado, acción que se prolongará con todos los neonatos hasta el 31 de marzo de 2027.

Paralelamente, a partir del lunes 5 de octubre, los centros de salud comenzarán la recaptación de los nacidos entre el 1 de abril y el 30 de septiembre de este año. El objetivo es inmunizar a los recién nacidos hasta los 6 meses de edad, periodo en el que el más probable que sufran una bronquiolitis grave.

Se estima que la inmunización contra este virus, que este año cumple su tercera temporada, ha permitido reducir en más de un 80% las hospitalizaciones por bronquiolitis en lactantes, tanto en las unidades de cuidados intensivos como en planta.

La Conselleria de Salud ha adquirido 15.500 anticuerpos monoclonales (Nirsevimab) para evitar los efectos del VRS, 10.000 dosis para los menores y 5.500 para la población adulta vulnerable.

En las escuelas, también a profesores y a trabajadores del centro

Al igual que el año pasado, el próximo lunes comenzará la vacunación en las escuelas. Se vacunará a los alumnos de 3 a 5 años del 2º ciclo de educación infantil de todos los colegios de Baleares, públicos, privados y concertados, cuyos progenitores hayan dado previamente su consentimiento. Está previsto acudir a 351 centros educativos de todo el archipiélago (43 en Ibiza, 4 en Formentera, 31 en Menorca y 273 en Mallorca) y ofrecer vacunarse a unos 27.000 niños escolarizados en este curso, una cifra muy similar a la de la campaña anterior.

El operativo asistencial que se desplazará a las aulas de todo el archipiélago se ha denominado VACMOVIL y estará formado por 25 enfermeras (13 en Mallorca, 4 en Menorca y 8 en las Pitiusas); 13 técnicos en cuidados auxiliares de enfermería (TCAE) de los que 6 operarán en Mallorca, 3 en Menorca y 4 en Ibiza y Formentera; 9 administrativos (4 en Mallorca, 3 en Menorca y 2 en las Pitiusas) y 7 conductores (4 en Mallorca, 2 en Menorca y 1 en Ibiza y Formentera) que también contribuirán a la gestión de la

vacunación en los colegios.

Este despliegue tendrá un coste de 397.911,43 euros, una cantidad similar a la del año pasado, con algunos ajustes realizados para incrementar la efectividad.

Estos mismos equipos serán los que desplazarán a las residencias para vacunar a los usuarios institucionalizados y está previsto que la campaña en estos dos ámbitos, escuelas y residencias, concluya entre finales de noviembre y principios del mes de diciembre próximos.

Asimismo, este año se ofrecerá vacunar a todos los trabajadores de los colegios que lo deseen, desde el profesorado al personal administrativo o de limpieza, el mismo día que el VACMOVIL se desplace a su centro educativo para inmunizar a los escolares.

A partir del 19, la población general

La tercera novedad de esta campaña de vacunación es que, a partir del lunes 19 de octubre, se abre para toda la población de Baleares en general, esté integrada o no en los habituales colectivos de riesgo.

Las personas interesadas en inmunizarse deberán solicitar cita previa a través de Espai Salut, por teléfono en el 971 220 000 o presencialmente en su centro de salud. Además, está previsto también que a todas las personas incluidas en los colectivos de riesgo se les ofrezca la posibilidad de vacunarse cuando acudan a su centro de salud por cualquier otro motivo.

Más de 304.000 dosis para los virus respiratorios

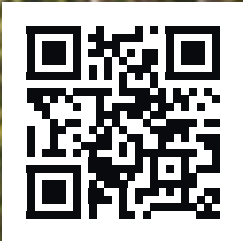
Para esta campaña la Conselleria de Salud ha adquirido 289.090 vacunas para la gripe y las citadas 15.500 para la protección contra el VRS confiando en, una vez más, superar las coberturas de vacunación alcanzadas en la campaña anterior.

Así, en la temporada 2025-26 se vacunaron en Baleares 219.096 personas, cifra que supuso 31.302 inmunizados más que el año anterior. Por islas, en Mallorca se vacunaron 180.451 personas; 21.995 en Ibiza y Formentera y 16.650 en Menorca.

Esa campaña consiguió inmunizar contra el virus estacional a más del 34% (34,3%) de la población diana, un porcentaje que supone una clara mejoría de casi 3,5 puntos sobre el 30,9% alcanzado durante la temporada 2024-25.

ES LA ORA

+INFO en
mobipalma.mobi



La ORA llega a más barrios de Palma



Ajuntament
de Palma

És Mobilitat

SMAP



orapalma

Son Gotleu celebra su diversidad cultural con un festival que reúne a vecinos de diferentes orígenes

B.S.F.

La plaza Orson Welles acogió la primera edición del Festival Intercultural de Son Gotleu, una jornada de gastronomía, música, danzas y convivencia que contó con una amplia participación vecinal y de entidades sociales

La plaza Orson Welles de Son Gotleu se convirtió el pasado sábado 26 de septiembre en un punto de encuentro entre culturas con motivo de la primera edición del Festival Intercultural de Son Gotleu, una iniciativa que tuvo una amplia acogida entre los vecinos y que convirtió durante varias horas este espacio de la popular barriada palmesana en un escenario de convivencia, participación y diversidad.

Organizado por la Asociación Cultural Sikanam, el festival comenzó al mediodía con una feria gastronómica en la que los asistentes pudieron acercarse a diferentes sabores y tradiciones. La jornada continuó durante la tarde con un programa de actuaciones musicales y danzas protagonizadas por representantes de distintas comunidades culturales.

Senegal, China, Marruecos, Colombia y Ecuador estuvieron representados en las actividades, junto a manifestaciones de la cultura local y actuaciones de artistas y talentos vinculados al propio barrio.

Uno de los aspectos más destacados de esta primera edición fue precisamente la participación de los vecinos, que no solo acudieron como espectadores, sino que también se implicaron en el desarrollo de las diferentes actividades. A la convocatoria se sumaron igualmente distintas entidades sociales, asociaciones



Vecinos de la barriada, representantes políticos del Ayuntamiento de Palma y líderes de entidades sociales acudieron a la jornada.

y colectivos que trabajan habitualmente en Son Gotleu.

Desde la organización se va-

loró especialmente la respuesta de los residentes y la participación de personas de diferentes

procedencias, edades y colectivos, en una jornada que buscó poner en valor la diversidad



Son Gotleu, una barriada popular de Palma, en donde residen vecinos de varias nacionalidades, acogió el primer Festival Intercultural en la Plaza Orson Welles.



Bruno Bovea, responsable del Distrito de Ponent del Ayuntamiento de Palma junto a Juan Pablo Blanco, director de este medio.

cultural como un elemento de convivencia y cohesión social.

La Asociación Cultural Sikanam agradeció la implicación de los vecinos y el respaldo del Ayuntamiento de Palma, cuya colaboración permitió llevar adelante esta primera edición del festival.

El encuentro dejó además una imagen significativa de Son Gotleu: la de una barriada en la que conviven personas de numerosos orígenes y que puede convertir esa diversidad en un espacio para compartir tradiciones, gastronomía, música y experiencias.

Una primera edición con vocación de continuidad

Aunque se trataba de la primera edición, la respuesta obtenida por el festival superó las expectativas de la organización. La importante presencia de público durante las diferentes actividades evidenció el interés existente en el barrio por iniciativas que fomenten el encuentro entre sus vecinos.

La experiencia abre ahora la puerta a que el Festival Intercultural de Son Gotleu pueda consolidarse como una cita periódica dentro del calendario sociocultural de Palma, dando continuidad a un espacio de encuentro en el que las diferentes culturas que forman parte de la barriada tengan protagonismo.

Más allá de las actuaciones y la gastronomía, la jornada tuvo como principal protagonista a la propia ciudadanía de Son Gotleu, que respondió positivamente a una propuesta basada en la convivencia, la participación y el reconocimiento de la diversidad.



Participaron mujeres de diferentes orígenes, destacando las de la Asociación de Mali en la foto acompañada por la médica cubana, Yanisley Rivera.



Pregón de Colombia, representada por Adriana Hincapié, compartió espacio con las mujeres de Mali.

Glutación, bienestar celular y una nueva oportunidad de emprendimiento

El médico cubano, Gilberto Barciela presenta su nuevo libro "El Poder del glutación"

Redacción BSF

En los últimos años ha crecido considerablemente el interés por conocer mejor qué ocurre dentro de nuestras células y cómo determinados hábitos, nutrientes y sistemas antioxidantes pueden contribuir al mantenimiento de la salud y el bienestar.

Entre las sustancias que más interés científico han despertado se encuentra el glutación, una molécula producida de manera natural por nuestro organismo y presente en prácticamente todas nuestras células.

El glutación participa en numerosos procesos biológicos. Una de sus funciones más conocidas es contribuir a la defensa frente al estrés oxidativo, ayudando a neutralizar especies reactivas que se generan como consecuencia normal del metabolismo y que pueden aumentar debido a factores como el estrés, la contaminación, determinados hábitos de vida o el envejecimiento.

Por esta razón, el conocimiento sobre el glutación, los antioxidantes y el bienestar celular se ha convertido en un área de creciente interés.

Cuidar la célula es cuidar el organismo

Nuestro cuerpo está formado por billones de células que trabajan constantemente para mantener las funciones vitales. Cuando hablamos de bienestar celular no nos referimos a soluciones milagrosas ni a detener el envejecimiento, sino a favorecer las condiciones adecuadas para que el organismo pueda desarrollar correctamente sus procesos fisiológicos.

El cuerpo dispone de mecanismos propios de protección, reparación y renovación. Dentro de ellos, el equilibrio entre oxidantes y antioxidantes desempeña un papel importante.

El glutación también interviene en determinados procesos metabólicos y en sistemas naturales relacionados con la protección celular. Por ello continúa siendo objeto de investigación en diferentes áreas de la biología y la medicina.

Sin embargo, ningún antioxidante debe considerarse por sí solo una solución para prevenir

o tratar enfermedades. Una alimentación equilibrada, el ejercicio físico, un descanso adecuado, evitar el tabaco y mantener hábitos saludables continúan siendo pilares fundamentales.

Una nueva economía alrededor del bienestar

Paralelamente al creciente interés por el cuidado de la salud, se está desarrollando una economía relacionada con la divulgación, la educación y la comercialización responsable de productos y servicios vinculados al bienestar.

Esto está permitiendo que muchas personas exploren una actividad complementaria que pueden desarrollar junto a su profesión habitual.

No se trata de abandonar un empleo ni de creer en fórmulas para obtener dinero rápidamente. Se trata de aprender, formarse, crear una red de contactos y desarrollar progresivamente una actividad comercial.

Para algunas personas puede representar la posibilidad de obtener ingresos adicionales. Para otras, con el tiempo y mediante una cartera estable de clientes, puede convertirse en una fuente de ingresos recurrentes.

Es importante entender que los resultados económicos no están garantizados. Como ocurre en cualquier actividad empresarial, dependen de la dedicación, la capacidad comercial, la constancia, la formación y el desarrollo de una base real de clientes.

Conocimiento y emprendimiento

El mercado del bienestar está cambiando. Cada vez existen más consumidores interesados en conocer qué consumen, cómo funciona su organismo y qué pueden hacer para cuidarse mejor.

Esto también significa que las personas que quieran trabajar en este sector necesitan una preparación cada vez mayor.

El futuro probablemente pertenecerá menos al vendedor tradicional y más al asesor capaz de explicar, educar y acompañar al cliente de forma responsable.

Comprender conceptos como estrés oxidativo, antioxidantes, proteínas, aminoácidos, alimentación y estilo de vida permite mantener conversaciones mucho más serias y profesionales sobre bienestar.

Las personas interesadas en el mundo de la salud, la nutrición, el bienestar o el emprendimiento pueden aprender sobre estas materias y, al mismo tiempo, conocer modelos comerciales que permiten desarrollar una actividad complementaria desde su propia red de contactos.

Muchas personas desean actualmente obtener un ingreso adicional para complementar su salario, mejorar su economía familiar o desarrollar una segunda actividad profesional.



Juan Pablo Blanco junto al Dr. Gilberto Barciela Velázquez.

El sector del bienestar puede ser una de esas posibilidades, siempre que se aborde con una mentalidad empresarial basada en formación, planificación, ética, seguimiento y trabajo constante.

El conocimiento sobre el glutación y el bienestar celular puede ser el punto de partida para descubrir un área que une ciencia, comunicación, salud y emprendimiento.

No existen atajos para construir ingresos estables. Sí existen oportunidades para quie-

nes estén dispuestos a aprender, trabajar y desarrollar un proyecto de manera progresiva.

Si deseas conocer más sobre el glutación, el bienestar celular y las posibilidades de desarrollar una actividad complementaria que pueda generar ingresos adicionales o recurrentes, puedes solicitar información sin compromiso.

**Contacto directo por
WhatsApp: 691 471 697
Dr. Gilberto Barciela
Velázquez**

CUINES
DEL MÓN A PALMA

**Una ruta gastronómica
per menjar-te el món
sense sortir de Palma**



De l'1 al 15 d'octubre

Organitza:



Col·labora:



Patrocina:



Es Restauració

Palma Activa

Interculturalitat



Historia de superación de una pareja de esposos inmigrantes

De comenzar sin papeles a crear su propia empresa energética

B.S.F.

César Vergara y Nuria Blas Fernández, dos emprendedores peruanos, transformaron las dificultades de su proceso migratorio en el impulso para construir **Ahorro Solutions Energy**, una empresa especializada en asesoramiento energético y ahorro en las facturas de luz.

Llegaron a España desde Lima - Perú en diciembre de 2019 sin saber exactamente qué les esperaba. Poco después tuvieron que afrontar la pandemia, dificultades económicas, trabajos en los que no siempre recibieron lo que correspondía y casi 5 años sin documentación.

Hoy, **César y Nuria** están al frente de **Ahorro Solutions Energy**, una empresa que nació legalmente en marzo de 2025, pero que tiene detrás seis años de experiencia en el sector energético. Su historia es también la de una pareja de inmigrantes que decidió reinventarse y apostar por el emprendimiento.

Emprender en un país diferente al de origen no siempre comienza con una oficina, un equipo de trabajo y un proyecto perfectamente definido. En el caso de **César y Nuria**, comenzó mucho antes: con la decisión de abandonar Perú, llegar a España y buscar una oportunidad para salir adelante.

Ambos son originarios del norte de Perú, de las provincias de Trujillo y Cajamarca, respectivamente, llegaron a Barcelona en diciembre de 2019. Apenas unos meses después, en marzo de 2020, la pandemia paralizó buena parte de la actividad económica y complicó todavía más una situación que ya era difícil.

“Cuando uno viene, la realidad es distinta a lo que te pintan desde fuera, y más cuando no tienes papeles”, explican al recordar sus primeros meses en España. La primera oportunidad laboral que encontraron estuvo precisamente en el sector comercial y energético. Lo que inicialmente era una forma de ganarse la vida terminó convirtiéndose, con el paso del tiempo, en una profesión y posteriormente en un proyecto empresarial.

Una factura que muchos no saben interpretar

Ahorro Solutions Energy centra su actividad en el asesoramiento energético a empresas y negocios. Su objetivo, según explican sus responsables,

es ayudar a los clientes a reducir el coste de sus facturas de electricidad mediante un análisis individualizado.

“Cada cliente es distinto. Puede tener la misma compañía, pero diferentes facturas, consumo y potencia”, señalan. Por ello, el primer paso consiste en analizar la factura y revisar aspectos como la potencia contratada, los consumos y el precio de la energía. A partir de ese estudio realizan una comparativa entre las diferentes opciones disponibles.

La empresa trabaja actualmente con más de 20 comercializadoras, lo que, según sus responsables, les permite disponer de diferentes alternativas antes de presentar una propuesta al cliente.

“Lo que vendemos es nuestro asesoramiento y acompañamiento”, explican. La relación continúa después de la contratación mediante un seguimiento de consumos, precios y posibles incidencias relacionadas con el suministro.

Un asesoramiento sin coste

Uno de los aspectos que destacan sus responsables es que el asesoramiento inicial no supone un pago directo por parte del cliente cuando se trata del cambio de comercializadora.

Ahorro Solutions Energy también ofrece otros servicios relacionados con el sector energético como determinados certificados y auditorías energéticas así como también monitorizaciones de su consumo servicio especializado para grandes empresas.

Su propuesta comercial se apoya además en un compromiso de ahorro. Según explican, únicamente plantean un cambio cuando pueden garantizar al cliente un ahorro entre el 10% y el 30% de su factura de acuerdo con las condiciones concretas de cada caso.

“Nuestra mayor publicidad es el cliente satisfecho”

Más allá de los números, **César y Nuria** consideran que uno de los principales indicadores de la evolución de su empresa es la fidelidad de sus clientes.

La compañía asegura contar con clientes que llevan más de seis años recibiendo asesoramiento, desde antes incluso de la constitución legal de **Ahorro Solutions Energy**.

El crecimiento se ha produci-

do en buena medida a través de las recomendaciones. Un cliente que queda satisfecho termina derivando a otro negocio, y ese nuevo cliente puede convertirse a su vez en una nueva referencia.

“Muchas veces los clientes se convierten en una relación de amistad”, explica, **Nuria**, y agrega que el objetivo es que, cuando un empresario tenga un problema relacionado con su suministro eléctrico, no piense únicamente en su compañía de luz, sino también en la persona que le acompaña y asesora.

La llegada a Mallorca supuso otro punto de inflexión. **César** había comenzado a desarrollar equipos comerciales en Barcelona cuando recibió la posibilidad de abrir mercado en Palma. Tras valorar la propuesta, decidió trasladarse a Mallorca.

Para la pareja significó volver a empezar. Dejaban atrás una ciudad en la que ya se habían acostumbrado a vivir para instalarse en otra donde prácticamente no conocían a nadie.

“Llegamos aquí nuevamente con mucha ilusión y con muchas ganas de seguir creciendo”, recuerda **Nuria**. Una prima lejana que residía en Palma, en el pueblo de Sa Pobla, fue uno de los pocos vínculos que encontraron inicialmente en la isla.

César continuó desarrollando su actividad dentro del sector energético, visitando negocios, creando equipos y asesorando a clientes. **Nuria**, por su parte, tuvo que volver a comenzar profesionalmente.

Pero las experiencias laborales anteriores también les habían dejado una enseñanza: no querían depender indefinidamente de terceros.

Uno de los momentos decisivos llegó cuando ambos entendieron que tenían suficiente experiencia para intentar construir su propio proyecto. Nuria fue quien terminó de impulsar a **César** a dar el paso.

César finalmente decidió romper con su anterior etapa profesional y comenzar su propio camino. Con la ayuda de LinkedIn empezaron a construir una presencia profesional y a contactar con gestorías y empresas. En ese proceso apareció una persona que sería especialmente importante para su formación.

Una empresa de Madrid les permitió profundizar en el funcionamiento del sector y adquirir conocimientos que hasta entonces no tenían. Posteriormente, otra colaboración les



Baleares Sin Fronteras entrevistó a los dos responsables máximos de Ahorro Solutions Energy, Nuria Blas Fernández y César Vergara.

ayudó a avanzar en el proceso de regularización administrativa y a consolidar su experiencia profesional.

Trabajaron durante aproximadamente dos años adquiriendo conocimientos, creando contactos y entendiendo que el sector energético podía convertirse en una profesión con recorrido.

Sin papeles

Su historia migratoria estuvo marcada durante casi 5 años por la falta de documentación. La situación les generó dificultades para formalizar su empresa. **Nuria** recuerda incluso momentos en los que no tenían dinero suficiente para pagar una habitación o mantener una alimentación adecuada.

La pandemia agravó aquella situación. Llegaron a España a finales de 2019 y pocos meses después el confinamiento paralizó su actividad. A pesar de las dificultades, decidieron continuar vinculados al sector energético.

Para ellos, aquella etapa terminó siendo una especie de escuela de vida y también profesional.

Ahorro Solutions Energy se constituyó legalmente en marzo de 2025, aunque sus fundadores sitúan el origen de la actividad seis años atrás.

El crecimiento comenzó desde espacios pequeños: primero un coworking y una oficina de reducidas dimensiones. Posteriormente fueron ampliando sus instalaciones y formando equipos comerciales.

César reconoce que el primer año y medio como empre-

sario les ha servido para comprender que dirigir una empresa significa vivir diariamente decisiones, problemas, responsabilidades y aprendizajes.

Quizás uno de los aspectos que más conecta su historia empresarial con su experiencia migratoria es precisamente la voluntad de abrir puertas a otras personas que buscan una oportunidad.

César y Nuria quieren que su empresa pueda convertirse también en un espacio para quienes necesitan empezar de nuevo, especialmente personas que se encuentran sin trabajo o que buscan una oportunidad profesional diferente.

“Nosotros empezamos de la misma manera que ellos, con mayores dificultades porque no teníamos documentación”, explica **César**. Su mensaje no parte de una historia de éxito inmediata, sino de un proceso marcado por incertidumbres, trabajos difíciles, aprendizaje, cambios de ciudad y decisiones arriesgadas.

Desde aquella llegada a España en 2019 hasta la creación de su propia empresa energética han pasado varios años. Ahora, desde Mallorca, miran hacia adelante con una doble aspiración: consolidar **Ahorro Solutions Energy** dentro del sector energético y a nivel nacional y devolver, mediante oportunidades laborales y profesionales, parte de las posibilidades que ellos mismos encontraron cuando decidieron comenzar una nueva vida en España.

**Contacto 602 097 513
C/ Aragón, 20, 1-B, Palma**

Baleares Sin Fronteras consolida su apuesta por el fútbol base con tres equipos federados

El club contará esta temporada con equipos de alevines, infantiles y cadetes, además de una escuela para los más pequeños y un proyecto de tecnificación

Redacción BSF

Baleares Sin Fronteras Fútbol Club afronta la temporada 2026-2027 con renovada ilusión y con una apuesta decidida por el fútbol base. La convocatoria realizada durante las últimas semanas ha tenido una respuesta muy positiva por parte de las familias y permitirá al club federar finalmente tres equipos: alevines, infantiles y cadetes, con una treintena de jugadores preparados para iniciar una nueva etapa deportiva.

El proyecto contempla también una escolita para niños y niñas de entre 5 y 9 años, junto con una escuela de tecnificación, con el objetivo de trabajar desde edades tempranas los fundamentos técnicos del fútbol y, al mismo tiempo, transmitir valores como el compañerismo, el respeto, la disciplina y el compromiso.

La categoría alevín estará integrada por jugadores de 10 y 11 años, mientras que los infantiles serán de 12 y 13 años y los cadetes de 14 y 15 años.

Una convocatoria que ha dado sus frutos

La dirección del club considera que la respuesta de las familias demuestra que la apuesta por recuperar y potenciar el fútbol base está teniendo buena acogida.

Los artículos publicados por **Baleares Sin Fronteras**, unidos a la difusión realizada a través de las redes sociales, han contribuido a dar a conocer el proyecto y a que numerosos padres y madres se interesen por incorporar a sus hijos al club.

"Los escritos que hemos venido haciendo desde Baleares Sin Fronteras han surtido efecto, pero también han sido muy importantes las redes sociales y el boca a boca entre las familias. Estamos viendo que hay padres y madres que quieren vincular a sus niños y niñas a nuestro proyecto", explica la dirección del club.

La intención es que Baleares Sin Fronteras Fútbol Club vuelva a ser un espacio de formación deportiva y humana, poniendo el acento en las nuevas generaciones.

El 10 de octubre comienza la competición

La temporada ya tiene fechas marcadas en el calendario. Los equipos alevín e infantil comenzarán la competición ligera el 10 de octubre, mientras que el conjunto cadete iniciará la Liga el 17 de octubre.

Hasta entonces, el club trabaja intensamente en la preparación de toda la documentación necesaria para tramitar las licencias federativas de los jugadores.

Actualmente se está recabando la documentación correspondiente de los menores y de sus padres y madres, un proceso especialmente riguroso cuando se trata de jugadores menores de edad.

Un proceso administrativo especialmente exigente

La inscripción de futbolistas menores está sometida a controles y requisitos específicos. Por este motivo, el club está trabajando con las familias para reunir toda la documentación exigida y poder presentar los expedientes ante la Federación.

En algunos casos, los jugadores podrán disponer inicialmente de una ficha provisional, mientras se completa la documentación pendiente. La previsión es que los expedientes que todavía necesiten documentación adicional queden completa-

dos antes del 31 de diciembre de 2026, fecha límite señalada para regularizar estas situaciones.

No obstante, no todas las licencias tendrán carácter provisional. Aquellos jugadores cuyos expedientes estén completos podrán disponer de su ficha oficial desde el primer momento.

La normativa relacionada con la inscripción de menores obliga a los clubes a extremar las precauciones. Las entidades deben asumir formalmente la responsabilidad de presentar la documentación requerida, por lo que el proceso exige una estrecha colaboración entre el club y las familias.

"El fútbol base está muy controlado y tenemos que ser muy rigurosos con la documentación de los menores. Como club asumimos nuestra responsabilidad y necesitamos también el compromiso de los padres y las madres", señala la presidencia de **Baleares Sin Fronteras Fútbol Club**.

Un equipo de trabajo que se sigue reforzando

El crecimiento del proyecto deportivo también está acompañado de la incorporación de personas con experiencia en el mundo del fútbol.

Uno de los nombres destacados en esta nueva etapa es **Xisco Bonnín**, profesional y entrenador profesional vinculado al mundo del fútbol en Calvià, que está colaborando activa-



Juan Pablo Blanco, presidente del club junto con Xisco Bonnín, entrenador profesional y conocido en el ámbito del fútbol balear y Juan Molina, que será uno de los delegados de los equipos de fútbol base.

mente con el club en toda la gestión administrativa relacionada con la puesta en marcha de los equipos.

A este trabajo se suma la incorporación de **Juan Molina** como delegado, una persona con una amplia trayectoria como delegado en diferentes equipos de las categorías regionales de **Baleares Sin Fronteras**.

También forma parte del proyecto **Simeón Grozdanov**, quien aporta su experiencia como portero y entrenador de porteros.

De esta manera, el club está configurando un equipo de trabajo que combina experiencia deportiva, formación y gestión, con la mirada puesta en conso-

lidar el proyecto durante la temporada 2026-2027.

"Todavía están a tiempo"

Desde **Baleares Sin Fronteras** se mantiene abierta la invitación a las familias que quieran conocer el proyecto.

Aunque las competiciones están a punto de comenzar, el club recuerda que todavía existe la posibilidad de incorporar niños y niñas, especialmente a sumarlos a los equipos federados, o a las actividades de formación, escuela y tecnificación.

La apuesta es clara: dejar atrás el protagonismo que durante años tuvo el fútbol regional amateur y concentrar los esfuerzos del club en formar a las nuevas generaciones. "Nos la jugamos con este proyecto porque creemos en el fútbol base. Queremos que los niños y niñas tengan un espacio donde puedan aprender, competir, disfrutar y crecer también como personas. Invitamos a los padres y madres a que conozcan el proyecto y se sumen a esta nueva etapa de Baleares Sin Fronteras Fútbol Club".

Con tres equipos preparados para competir, una escuela para los más pequeños y un área de tecnificación en marcha, el club encara así una temporada 2026-2027 en la que el objetivo principal es construir cantera y consolidar las bases de las futuras generaciones del Baleares Sin Fronteras.

Informes en las redes sociales de Baleares Sin Fronteras WhatsApp : 655 20 70 19



El equipo de cadetes antes de jugar un partido amistoso contra el Verge de Lluc.

Más de 70 autónomos y personas emprendedoras asisten al encuentro empresarial de PalmaActiva

B.S.F.

PalmaActiva ha acogido recientemente un “speed networking” al que han asistido más de 70 personas emprendedoras y autónomos. Esta iniciativa, organizada por PalmaActiva y por la Oficina del Trabajo Autónomo en colaboración con ASIMA Jóvenes, pretende mejorar la red de contactos, aumentar su visibilidad y generar negocio entre empresas.

Lupe Ferrer, regidora de Restauració, Comerç i Autònoms, **Juan Antonio Tormo**, director general de Autònoms del Ajuntament de Palma, y **Patricio Pujol**, presidente de ASIMA Jóvenes, han presentado la jornada.

El encuentro empresarial ha comenzado con el taller “Mindfulness para personas emprendedoras”, a cargo de la psicóloga y formadora **Laura Pé-**

Este “speed networking” es una actividad organizada por la Oficina del Trabajo Autónomo en colaboración con ASIMA Jóvenes



Más de 70 autónomos y personas emprendedoras asisten al encuentro empresarial de PalmaActiva.

rez, quien ha explicado la importancia de plantearse cómo pensamos, cómo decidimos, cómo nos relacionamos y cómo reaccionamos en nuestro trabajo o proyecto.

“Es importante reconocer cómo estamos y responder de una manera más consciente, no siempre podemos elegir lo que sucede, pero debemos aprender a decidir cuándo y cómo respondemos”, ha remarcado, destacando también la necesidad de detenerse, tomar perspectiva y centrarse en el foco.

Después de la charla, los asistentes han realizado varias rondas de “speed networking”, estableciendo más contactos y profundizando en las relaciones establecidas en torno a un café.

El Servicio Municipal de Acogida para Víctimas de Violencia Machista atendió a 329 personas durante 2025

La teniente de alcalde y regidora de Igualtat, Lourdes Roca, ha presentado este viernes la memoria anual del servicio, destacando el incremento del presupuesto, que aumentará un 36 % con el próximo contrato // Durante el año se realizaron 939 sesiones individuales de apoyo psicológico y la valoración media de la atención recibida alcanzó un 9,42 sobre 10

B.S.F.

El Servicio Municipal de Acogida para Víctimas de Violencia Machista (SAMVVM) atendió durante el año 2025 a un total de 329 personas, de las cuales 174 fueron mujeres y 153 hijos e hijas, según los datos recogidos en la memoria anual del servicio, presentada este viernes por la segunda teniente de alcalde y regidora de Igualtat, **Lourdes Roca**.

Durante el año de referencia, 219 personas entraron en acogida, concretamente 123 mujeres víctimas de violencia machista y 96 niños y niñas.

Durante la presentación, Roca ha destacado que la memoria de 2025 permite conocer la actividad del servicio de acogida, pero también poner en valor el refuerzo que el Ajuntament está realizando de los recursos mu-

nicipales destinados a la atención y acogida de mujeres víctimas de violencia machista.

El Servicio Municipal de Acogida contó en 2025 con un presupuesto de 1,2 millones de euros. Además, en 2024 el contrato ya había incorporado una ampliación del 20 % de la inversión.

En este sentido, **Roca** ha recordado que el área ha previsto un incremento del 36 % del presupuesto destinado al servicio de acogida, mientras que el servicio de atención, que constituye un recurso diferenciado, contará con un incremento del 60 % en su nuevo contrato.

“Este incremento de recursos responde a un objetivo concreto: reforzar la capacidad de atención, mejorar la respuesta del servicio y ofrecer un acompañamiento más individualizado a las mujeres y a sus hijos e hijas”, ha explicado **Roca**.

Asimismo, ha hecho referencia a que una de las actuaciones reforzadas durante este periodo ha sido el equipo técnico de intervención, lo que ha permitido ofrecer un acompañamiento más personalizado y aumentar la capacidad de respuesta ante las diferentes necesidades de las mujeres atendidas”.

Principales datos

Los datos de la memoria reflejan el trabajo realizado durante el año. En 2025 se llevaron a cabo 84 acreditaciones de la condición de víctima de violencia de género, que facilitan el acceso a prestaciones y servicios.

Asimismo, se realizaron 23 derivaciones para acceder a viviendas sociales y 3 derivaciones a otros recursos residenciales. En el ámbito psicológico, se elaboraron 127 planes de segu-



La teniente de alcalde y regidora de Igualtat, Lourdes Roca.

ridad y se llevaron a cabo 939 sesiones individuales.

En el ámbito laboral, el 57 % de las mujeres participó en el Programa Formativo Laboral y recibió apoyo en la búsqueda de empleo.

La capacidad de respuesta constituye otro de los indicadores destacados de la memoria. En el 100 % de los casos de emergencia, la acogida se realizó el mismo día. En los casos que no eran de emergencia, la acogida se llevó a cabo en un plazo máximo de 72 horas laborables.

Una valoración de 9,42 sobre 10

Las usuarias también han valorado de forma muy positiva la atención recibida durante su estancia en el servicio. La valoración media se sitúa en 9,42 sobre 10.

Por otro lado, cabe señalar también que, en 2025, un total de 138 mujeres finalizaron su estancia en el Servicio Municipal de Acogida.

“El servicio no solo da respuesta en el momento de emergencia, sino que acompaña a las usuarias durante un proceso que debe permitir avanzar hacia una situación de mayor autonomía”, ha destacado la regidora.

Roca ha reiterado el compromiso del Ajuntament de continuar reforzando los recursos destinados a la atención y acogida de mujeres víctimas de violencia machista.

Finalmente, la regidora ha agradecido el trabajo de todo el equipo profesional del servicio, “que es quien hace posible esta atención y este acompañamiento cada día”.

UNA PRODUCCIÓN DE ILLUSIONS ENTERTAINMENT

LA TIENDA DE LOS HORRORES



Libreto y letras
HOWARD ASHMAN

Música
ALAN MENKEN

**31 DE OCTUBRE
01 DE NOVIEMBRE**

 **trui teatre**

MÁS INFORMACIÓN Y VENTA DE ENTRADAS EN: truiteatre.es (+ info) + 34971783279

SERÁ EN EL PALAU DE CONGRESSOS DE PALMA

Los ecuatorianos de Mallorca podrán participar en las elecciones del 29 de noviembre para elegir el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social

Desde el consulado instan a la comunidad residente en las Islas formar parte de este proceso electoral

B.S.F.

El 29 de noviembre de 2026, Ecuador tendrá una nueva cita democrática, en esta ocasión para elegir a los representantes para el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, CPCCS, esta entidad tiene como objetivo promover, garantizar los derechos de participación ciudadana, el control social, la rendición de cuentas en la gestión pública, prevenir, investigar y combatir la corrupción y el uso indebido de fondos o bienes estatales, entre otros.

A fin de conformar este cuerpo colegiado los ciudadanos ecuatorianos elegiremos a siete consejeros y consejeras principales: (tres mujeres; tres hombres; y, un representante de los pueblos, nacionalidades indígenas, afroecuatorianos o montubios y de los ecuatorianos en el exterior).

El lugar de votación es en el Palau de Congressos, calle Felicià Fuster N. 2, junto al Hotel Melià Palma Bay. El horario de votación será de 09:00 am a 07:00 pm.

Desde el consulado se hace un cordial llamamiento a los ciudadanos ecuatorianos para que participen en esta jornada democrática porque ello, además, refuerza la identidad como nación.



La entrevista para Baleares Sin Fronteras, el cantante cubano, Descemer Bueno con su colega de profesión, Osdalgia; Yanisley Rivera y la promotora del concierto, Thais.

Voto en el exterior

La comunidad ecuatoriana residente fuera del país puede ejercer su derecho al voto en los procesos electorales. Para este efecto. Estas personas deben constar en el registro electoral del exterior. (consulado de su jurisdicción).

El Consejo Nacional Electoral del Ecuador, CNE, a fin de facilitar este cambio de domicilio electoral cuenta con un enlace digital para que los ecuatorianos puedan realizar el cambio, registrarse y votar. Además, se puede consultar el lugar de votación, revisar información del proceso.

El link para el ingreso a este sistema es: <https://votoenlexterior.cne.gob.ec/cambios-de-domicilio-electoral-en-el-exterior/>

El Consulado de Ecuador en Palma ofrece servicios digitales a los ciudadanos ecuatorianos y extranjeros que faci-

litan el acceso a trámites y orientación consular sin necesidad de desplazamientos innecesarios y desde la comodidad del hogar. Estas herramientas permiten a la ciudadanía agendar sus citas realizar trámites como la obtención de antecedentes penales, apostillas, cambio de domicilio electoral, entre otros de forma más ágil y organizada.

Citas virtuales

El sistema de citas virtuales permite solicitar y agendar una cita en la hora y el día que el ciudadano elije y sirve para iniciar un trámite o la atención consular, recibir orientación, resolver consultas. El usuario desde su teléfono móvil o un computador puede agendar su cita sin necesidad de consultar telefónicamente

o por correo al Consulado. El usuario debe seleccionar el servicio que va a realizar, registrar sus datos de contacto, agendar su cita y acercarse a las oficinas en la fecha y hora solicitadas.

El link para el ingreso a este sistema es: citas.cancilleria.gob.ec

Certificado de antecedentes penales

El certificado de antecedentes penales acredita la existencia o inexistencia de registros penales en Ecuador. Este es un procedimiento depende del Ministerio del Interior y está en línea, para este efecto tiene que ingresar al siguiente enlace: <https://www.ministeriodelinterior.gob.ec> posteriormente, ingresar a "programas/servicios" y se desplegará

la opción de "certificado de antecedentes penales", donde el ciudadano puede obtener este importante documento.

Apostillas

La apostilla certifica la autenticidad de documentos públicos para que puedan ser reconocidos en los países que aplican el Convenio de La Haya. Mediante los canales digitales habilitados, se puede consultar el procedimiento, presentar la documentación requerida y dar seguimiento a la solicitud, según la naturaleza, el país de emisión y el documento que se va a apostillar.

El link para acceder al sistema de apostillas es el siguiente: <https://serviciodigitales.Cancilleria.gob.ec/authentication>

Descemer Bueno lleva a Mallorca la nostalgia de Cuba y el deseo de volver a su tierra

El reconocido cantautor cubano se entregó a su público en Es Gremi de Palma, en un concierto marcado por la música, los recuerdos y la añoranza de la isla

B.S.F.

La música tiene una capacidad especial para transportar a las personas a lugares que están lejos. Y eso fue precisamente lo que ocurrió con la actuación de **Descemer Bueno** en la sala Es Gremi de Palma, cubanos seguidores de su música y gente de otras nacionalidades, se reunieron para disfrutar de un repertorio que, además de éxitos de la música latina, estuvo cargado de referencias a Cuba, a sus recuerdos y al deseo de volver algún día.

Para muchos de los asistentes, especialmente para los cubanos residentes en Mallorca, la noche tuvo un significado que fue más allá de un concierto. Las canciones sirvieron como puente hacia una tierra que muchos llevan años sin visitar y que continúa formando parte de sus recuerdos.

En declaraciones a **Baleares Sin Fronteras**, **Descemer Bueno** reconoció que lleva siete años sin viajar a Cuba y habló abiertamente de esa sensación de distancia que comparte con buena parte de su público.

El artista explicó que este tipo de encuentros fuera de la isla también representan una oportunidad para reencontrarse con los cubanos que viven en el exterior y comprobar que existe un sentimiento que los une: la añoranza por Cuba y el deseo de volver.

“Quiero volver”, es, en esencia, uno de los sentimientos que transmite el artista cuan-



Sentimiento en todo su esplendor exhibe Descemer en muchas de sus canciones alusivas a Cuba.

do habla de su país. **Bueno** expresó su deseo de que algún día las circunstancias cambien y pueda volver a subirse a un escenario en Cuba para compartir nuevamente su música con su gente.

El cantante reconoció que la situación que atraviesa actualmente la isla es complicada y manifestó su esperanza de que algún día pueda recomponerse el escenario que permita a los cubanos recuperar espacios de encuentro y celebración.

Una trayectoria ligada a los grandes éxitos de la música latina

Descemer Bueno es uno de los compositores y productores cubanos que ha conseguido proyectar su música mucho más allá de las fronteras de la isla. Su trayectoria internacional está especialmente vinculada a grandes colaboraciones y canciones que se han convertido en éxitos de la música latina.

Entre sus trabajos más conocidos aparecen “Bailando”, “Súbeme la Radio”, “Nos Fuimos Lejos”, “El Perdón” y “Cuando Me Enamoro”, además de colaboraciones con artistas de la talla de **Enrique Iglesias** y **Gente de Zona**. La propia organización de su concierto en Mallorca destacó

precisamente esa trayectoria como compositor y creador de canciones que han marcado a varias generaciones.

También ha desarrollado una carrera como cantante, productor y compositor, combinando sonidos de raíz cubana con diferentes vertientes de la música latina contemporánea. Su trabajo en el cine también le ha proporcionado reconocimiento internacional, especialmente por su participación en la banda sonora de Habana Blues.

Uno de los capítulos más conocidos de su trayectoria reciente está relacionado con “Patria y Vida”, canción en la que participó junto a otros artistas cubanos y que obtuvo un importante reconocimiento en los Grammy Latinos.

Mallorca, punto de encuentro de los cubanos

Su llegada a Mallorca permitió recuperar ese vínculo entre el artista y una comunidad cubana que, como él mismo explicó, comparte sentimientos similares de nostalgia.

El concierto, celebrado en Es Gremi de Palma, fue anunciado como una noche dedicada a algunas de las canciones que han marcado la carrera del artista.

Pero detrás de las canciones hubo también una historia común: la de quienes dejaron Cuba y mantienen viva la esperanza de regresar algún día.

Descemer Bueno quiso agradecer especialmente a **Tais**, la empresaria responsable de hacer posible su llegada a Mallorca y de acercar su música al público de la isla.

El artista se mostró agradecido por la acogida y por la posibilidad de volver a encontrarse con sus seguidores. Y dejó una puerta abierta a un futuro reencuentro mucho más especial: volver a cantar algún día en Cuba, sobre un escenario y delante de su gente.

Mientras ese momento llega, escenarios como el de Mallorca se convierten en pequeños pedazos de Cuba fuera de la isla. Lugares donde la música permite recordar, cantar, emocionarse y, aunque sea durante unas horas, sentirse nuevamente cerca de aquella tierra que muchos cubanos llevan consigo allá donde van.

#palmaactualitat

Palma actualitat

AGENDA DE CIUTAT

CUINES

DEL MÓN A PALMA

De l'1 al 15 d'octubre



Una ruta gastronòmica per menjar-te el món sense sortir de Palma

Organitza:



Col·labora:



Patrocina:



La entrevista para Baleares Sin Fronteras, el cantante cubano, Descemer Bueno con su colega de profesión, Osdalgia; Yanisley Rivera y la promotora del concierto, Tais.



Muestra de Comercio Hispanoamericana de Palma

14 y 15 de noviembre

Parque de Sa Feixina, Palma • De 11,00h a 23,00h

- Gastronomía variada de diferentes países
- Oferta de servicios
- Emprendimiento

Actuaciones musicales de 17,00 h a 21,00 h

Invita periódico Baleares Sin Fronteras, 23 años informando a la comunidad.



Colabora Regiduría Interculturalidad del Ayuntamiento de Palma

Organiza Asociación Cultural y Social Baleares Sin Fronteras



Mercados y Consumo



Asociación
Cultural y Social
Baleares Sin Fronteras